



แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย



กองนิติการ และกองกิจการพิเศษ
สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

คำนำ

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยได้จัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อให้การบริหารจัดการภารกิจของมหาวิทยาลัยดำเนินไปได้อย่างสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาอุดมศึกษาของประเทศ และพัฒนาให้เป็นไปตามนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยของคณะผู้บริหารที่ได้กำหนดไว้ โดยมุ่งสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยที่“เป็นศูนย์กลางการศึกษาพระพุทธศาสนาในระดับชาติและนานาชาติ” และให้เป็นไปตามปรัชญามหาวิทยาลัยที่ตั้งไว้ “จัดการศึกษาพระพุทธศาสนา บูรณาการกับศาสตร์สมัยใหม่ พัฒนาจิตใจและสังคม” อีกทั้งยังเป็นข้อมูลประกอบในการตัดสินใจในการบริหารจัดการหน่วยงานให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จะสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งได้มีการนำตัวชี้วัดจากแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ในการนี้ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย มีความคาดหวังว่าการจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จะสร้างความเข้าใจในสาระสำคัญที่เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งกลไกของการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีให้กับผู้ปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างกรอบแนวความคิดร่วมกัน ซึ่งจะทำให้เกิดความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีมากยิ่งขึ้น และข้อมูลที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีเล่มนี้ จะเกิดประโยชน์ต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยได้เป็นอย่างดี

กองนิติการ และกองกิจการพิเศษ
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

พระราชปรีชิตกวี	อธิการบดี
พระเทพปวรเมธี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
พระสุวรณเมธาภรณ์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
พระเทพเวที	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต
พระเมธีธรรมจารย์	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
พระโสภณวชิราภรณ์	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการต่างประเทศ

คณะกรรมการจัดทำ

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป	ประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	รองประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพุทธศาสตร์	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและวัดผล	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองวิชาการ	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองคลังและทรัพย์สิน	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองกิจการนิสิต	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองนิติการ	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานประกันคุณภาพ	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
ผู้อำนวยการกองกิจการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้อำนวยการกองแผนงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
รองผู้อำนวยการกองนิติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
รองผู้อำนวยการกองกิจการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย	๑
๑.๒ โครงสร้างการบริหารงาน	๔
๑.๓ ปรัชญามหาวิทยาลัย	๕
๑.๔ ปณิธานมหาวิทยาลัย	๕
๑.๕ วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัย	๕
๑.๖ พันธกิจมหาวิทยาลัย	๖
๑.๗ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	๗
๑.๘ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	๖

บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันฯ	๘
๒.๒ กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันฯ	๑๑
๒.๓ แนวทางการกำกับติดตามและประเมินผล	๑๘
๒.๔ แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามแผน	๑๘

บรรณานุกรม

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เป็นมหาวิทยาลัยที่สมเด็จพระบรมพิตร พระราชสมภารเจ้า พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาจุฬาลงกรณ์ พระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ได้ทรงสถาปนาขึ้น เมื่อ พ.ศ. ๒๔๓๐ ตั้งอยู่ ณ วัดมหาธาตุยุวราชรังสฤษฎิ์ และโปรดให้เรียกว่า “มหาธาตุวิทยาลัย” เปิดสอนครั้งแรก เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๔๓๒ ต่อมาวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๔๓๙ ทรงพระราชทานนามใหม่ว่า “มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย” โดยมีพระราชประสงค์ให้ใช้ “เป็นสถานศึกษาพระไตรปิฎกและวิชาชั้นสูงสำหรับพระภิกษุสามเณรและคฤหัสถ์”

พ.ศ. ๒๔๔๐ พระพิมลธรรม (ช้อยฐานตตตมหาเถร) อธิบดีสงฆ์วัดมหาธาตุยุวราชรังสฤษฎิ์ ได้จัดประชุมพระเถรานุเถระฝ่ายมหานิกายจำนวน ๕๗ รูป เพื่อดำเนินการจัดการศึกษาพระไตรปิฎกและวิชาชั้นสูงตามพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยเปิดสอนระดับปริญญาตรีครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๔๔๐ และดำเนินการจัดการศึกษามาโดยลำดับ

พ.ศ. ๒๕๑๒ มหาเถรสมาคมออกคำสั่งเรื่อง “การศึกษาของมหาวิทยาลัยสงฆ์ พุทธศักราช ๒๕๑๒” และเรื่อง สภาการศึกษาของคณะสงฆ์ พุทธศักราช ๒๕๑๒” ส่งผลให้มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย มีสถานะเป็นสถาบันการศึกษาของคณะสงฆ์ไทยโดยสมบูรณ์

พ.ศ. ๒๕๒๗ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติกำหนดวิถีสถาณะ ผู้สำเร็จวิชาการทางพระพุทธศาสนา พ.ศ. ๒๕๒๗ ระบุไว้ในมาตรา ๔ (๓)ว่า “ให้ผู้สำเร็จวิชาการทางพระพุทธศาสนาตามหลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรบัณฑิตมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีวิถีสถาณะชั้นปริญญาตรี เรียกว่า “พุทธศาสตรบัณฑิต” ใช้อักษรย่อว่า “พธ.บ.”

พ.ศ. ๒๕๔๐ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ โปรดกระหม่อมให้ตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขึ้น ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๔ ตอนที่ ๕๑ ก ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีฐานะเป็นนิติบุคคล กำหนดสถานภาพและวัตถุประสงค์ (ตามมาตรา ๖) ไว้ “ให้เป็นสถานศึกษาและวิจัยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาวิจัย ส่งเสริมและให้บริการทางพระพุทธศาสนาแก่พระภิกษุสามเณรและคฤหัสถ์ รวมทั้งการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม”

ผลจากความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ทำให้มหาวิทยาลัยมีความเป็นอิสระในการบริหารงานการจัดการศึกษา สามารถพัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการองค์กรให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้แบ่งส่วนงานเพื่อรับผิดชอบภาระงานของมหาวิทยาลัยออกเป็นระดับต่าง ๆ ดังนี้

๑. ส่วนงานระดับคณะ /สถาบัน/สำนัก/ศูนย์/วิทยาลัย มี ๑๕ ส่วนงาน ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------|--------------------------|
| ๑) บัณฑิตวิทยาลัย | ๖) สถาบันภาษา |
| ๒) คณะพุทธศาสตร์ | ๗) สถาบันวิจัยพุทธศาสตร์ |
| ๓) คณะครุศาสตร์ | ๘) สถาบันวิจัยสันติวิธี |

- | | |
|-------------------------------------|---|
| ๔) คณะมนุษยศาสตร์ | ๙) สำนักทะเบียนและวัดผล |
| ๕) คณะสังคมศาสตร์ | ๑๐) สำนักส่งเสริมพระพุทธศาสนาและบริการสังคม |
| ๑๑) สำนักหอสมุดและเทคโนโลยีสารสนเทศ | ๑๒) ศูนย์อาเซียนศึกษา |
| ๑๓) วิทยาลัยพุทธศาสตร์นานาชาติ | ๑๔) วิทยาลัยพระธรรมทูต |
| ๑๕) สำนักงานอธิการบดี | |

๒. ส่วนงานระดับวิทยาเขต มี ๑๑ วิทยาเขต ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| ๑) วิทยาเขตหนองคาย | จังหวัดหนองคาย |
| ๒) วิทยาเขตนครศรีธรรมราช | จังหวัดนครศรีธรรมราช |
| ๓) วิทยาเขตเชียงใหม่ | จังหวัดเชียงใหม่ |
| ๔) วิทยาเขตขอนแก่น | จังหวัดขอนแก่น |
| ๕) วิทยาเขตนครราชสีมา | จังหวัดนครราชสีมา |
| ๖) วิทยาเขตอุบลราชธานี | จังหวัดอุบลราชธานี |
| ๗) วิทยาเขตแพร่ | จังหวัดแพร่ |
| ๘) วิทยาเขตสุรินทร์ | จังหวัดสุรินทร์ |
| ๙) วิทยาเขตพะเยา | จังหวัดพะเยา |
| ๑๐) วิทยาเขตบาฬีศึกษาพุทธโฆส | จังหวัดนครปฐม |
| ๑๑) วิทยาเขตนครสวรรค์ | จังหวัดนครสวรรค์ |

๓. ส่วนงานระดับวิทยาลัยสงฆ์มี ๑๖ แห่ง ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|-------------------|
| ๑) วิทยาลัยสงฆ์เลย | จังหวัดเลย |
| ๒) วิทยาลัยสงฆ์นครพนม | จังหวัดนครพนม |
| ๓) วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน | จังหวัดลำพูน |
| ๔) วิทยาลัยสงฆ์พุทธชินราช | จังหวัดพิษณุโลก |
| ๕) วิทยาลัยสงฆ์บุรีรัมย์ | จังหวัดบุรีรัมย์ |
| ๖) วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี | จังหวัดปัตตานี |
| ๗) วิทยาลัยสงฆ์นครน่าน | จังหวัดน่าน |
| ๘) วิทยาลัยสงฆ์พุทธโสธร | จังหวัดฉะเชิงเทรา |
| ๙) วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง | จังหวัดลำปาง |
| ๑๐) วิทยาลัยสงฆ์เชียงใหม่ | จังหวัดเชียงใหม่ |
| ๑๑) วิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ | จังหวัดศรีสะเกษ |
| ๑๒) วิทยาลัยสงฆ์ราชบุรี | จังหวัดราชบุรี |
| ๑๓) วิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทราวดี | จังหวัดนครปฐม |
| ๑๔) วิทยาลัยสงฆ์พ่อขุนผาเมือง | จังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๑๕) วิทยาลัยสงฆ์ร้อยเอ็ด | จังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๖) วิทยาลัยสงฆ์ชัยภูมิ | จังหวัดชัยภูมิ |

๔. ห้องเรียน/หน่วยวิทยบริการ

- | | |
|----------------------------|----------------|
| ๑) หร.วัดพิภูลทอง | จ.สิงห์บุรี |
| ๒) หร.วัดพัฒนาราม | จ.สุราษฎร์ธานี |
| ๓) หร.วัดไชยชุมพลชนะสงคราม | จ.กาญจนบุรี |

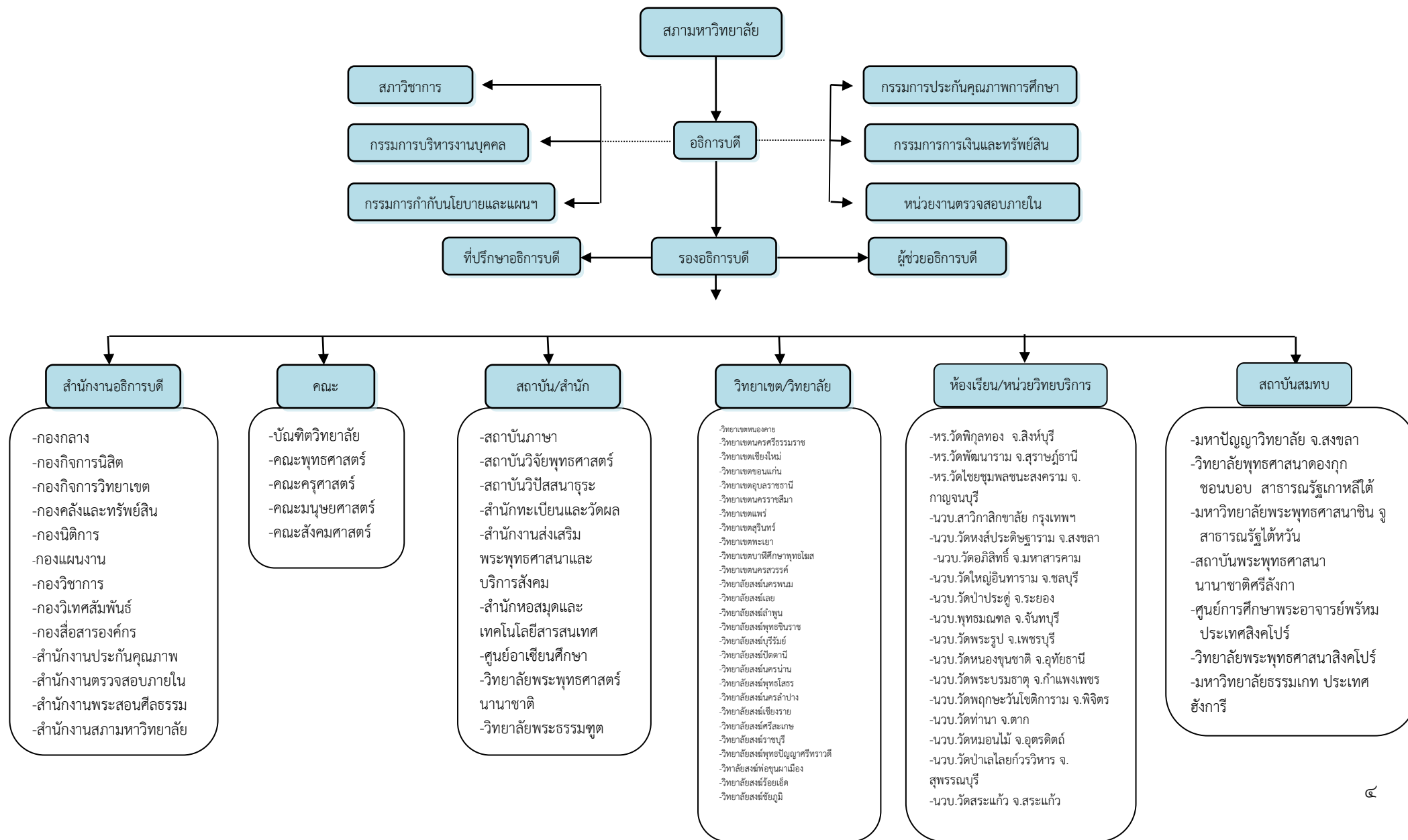
๔) นวบ. สภาวิทยาลัย	กรุงเทพฯ
๕) นวบ. วัดหงส์ประดิษฐาราม	จ. สงขลา
๖) นวบ. วัดอภิสีหรี	จ. มหาสารคาม
๗) นวบ. วัดใหญ่อินทาราม	จ. ชลบุรี
๘) นวบ. วัดป่าประดู่	จ. ระยอง
๙) นวบ. พุทธมณฑล	จ. จันทบุรี
๑๐) นวบ. วัดพระรูป	จ. เพชรบุรี
๑๑) นวบ. วัดหนองขุนชาติ	จ. อุทัยธานี
๑๒) นวบ. วัดพระบรมธาตุ	จ. กำแพงเพชร
๑๓) นวบ. วัดพุกะวันโชติการาม	จ. พิจิตร
๑๔) นวบ. วัดท่านา	จ. ตาก
๑๕) นวบ. วัดหมอนไม้	จ. อุตรดิตถ์
๑๖) นวบ. วัดป่าเลไลย์ววิหาร	จ. สุพรรณบุรี
๑๗) นวบ. วัดสระแก้ว	จ. สระแก้ว

๕. สถาบันสมทบ มี ๗ แห่ง ประกอบด้วย

- ๑) วิทยาลัยพระพุทธศาสนาตองกุก ขอนบอบ สาธารณรัฐเกาหลี
- ๒) มหาวิทยาลัยพระพุทธศาสนาซินจู สาธารณรัฐไต้หวัน
- ๓) มหาปัญญาวิทยาลัย วัดถาวราราม อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
- ๔) สถาบันพระพุทธานานาชาติศรีลังกา ประเทศศรีลังกา
- ๕) ศูนย์การศึกษาพระอาจารย์พรหม ประเทศสิงคโปร์
- ๖) วิทยาลัยพระพุทธศาสนาสิงคโปร์ ประเทศสิงคโปร์
- ๗) มหาวิทยาลัยธรรมเกต ประเทศฮังการี

๑.๒ โครงสร้างการบริหาร

โครงสร้างการบริหารงาน มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย



๑.๓ ปรัชญามหาวิทยาลัย

“จัดการศึกษาพระพุทธศาสนา บูรณาการกับศาสตร์สมัยใหม่ พัฒนาจิตใจและสังคม”

๑.๔ ปณิธานของมหาวิทยาลัย

“ศึกษาพระไตรปิฎกและวิชาชั้นสูงสำหรับพระภิกษุสามเณรและคฤหัสถ์”

๑.๕ วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัย

“มุ่งพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางการศึกษาพระพุทธศาสนาในระดับนานาชาติ โดยจัดการศึกษาและพัฒนาองค์ความรู้บูรณาการกับศาสตร์สมัยใหม่ ให้นำไปสู่การพัฒนาจิตใจและสังคมอย่างยั่งยืน”

๑.๖ พันธกิจมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย มุ่งปฏิบัติภารกิจหลักสำคัญ ในฐานะสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล โดยจัดการเรียนการสอนในลักษณะของการนำความรู้ทางด้านพระพุทธศาสนา บูรณาการกับศาสตร์สมัยใหม่ ให้เกิดเป็นองค์ความรู้ที่นำไปสู่การพัฒนาจิตใจและสังคมของคนในชาติอย่างทั่วถึง ซึ่งมีพันธกิจที่สำคัญ ๕ ด้าน ดังนี้

๑) มุ่งเน้นการสร้างบัณฑิตให้มีภูมิคุ้มกัน มีคุณธรรม จริยธรรม มีทักษะทางปัญญา มีทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล มีความรับผิดชอบ มีทักษะการวิเคราะห์เชิงคณิตศาสตร์ การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ทุกแห่งทั่วโลก

๒) มุ่งส่งเสริมการศึกษา ค้นคว้าวิจัยให้ก้าวไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านพระพุทธศาสนา เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ในการพัฒนามนุษย์ สังคมและสิ่งแวดล้อม ให้อยู่ร่วมกันได้อย่างสมดุลและสันติสุข รวมทั้งการสร้างเครือข่ายกับสถาบันที่มีชื่อเสียงทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาคุณภาพของนักวิจัยให้ไปสู่ความเป็นสากล

๓) มุ่งเน้นการให้บริการทางวิชาการในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้พัฒนาพระพุทธศาสนา พัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน มีความมุ่งมั่นในการให้บริการวิชาการด้านพระพุทธศาสนาแก่คณะสงฆ์และสังคม รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ และความร่วมมืออันดีระหว่างพุทธศาสนิกชนในระดับชาติและนานาชาติ

๔) มุ่งส่งเสริมการศึกษามหาบัณฑิตทางวัฒนธรรมและการมีส่วนร่วมในประชาคมโลกด้านพระพุทธศาสนา โดยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของสังคมไทยให้เป็นรากฐานของการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ เพื่อนำไปสู่การรักษาความแตกต่างทางวัฒนธรรมและการอยู่ร่วมกันในประชาคมโลกอย่างมีเอกลักษณ์ รวมทั้งเป็นการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ให้เกิดขึ้นกับบุคคล องค์กรและสังคม

๕) ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ปรับปรุงกฎระเบียบ การบริหาร และพัฒนาบุคลากร ให้เกิดการบริหาร การเปลี่ยนแปลง โดยยึดหลักการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๗ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ ๕ ประการ ดังนี้

๑) เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้สามารถดำเนินภารกิจตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนดไว้ให้มีประสิทธิภาพ

๒) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย

๓) เพื่อใช้เป็นคู่มือในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ

๔) เพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจหลักด้านการบริหาร การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การส่งเสริมพระพุทธศาสนาและบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้ตามเป้าหมาย

๕) เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางการศึกษาและการวิจัยด้านพระพุทธศาสนาในระดับชาติและนานาชาติ

๑.๘ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

เพื่อให้เป็นไปตามปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาอุดมศึกษา แห่งชาติ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยจึงกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ

- เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ บัณฑิตมีคุณลักษณะตามคุณลักษณะ และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ (TQF)
- เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ หลักสูตรมีการบูรณาการพุทธศาสนากับศาสตร์สมัยใหม่ที่สร้างนวัตกรรมทางพระพุทธศาสนาเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข
- เป้าประสงค์ที่ ๑.๓ อาจารย์มีความรู้เชี่ยวชาญในศาสตร์สาขาที่ทำการเรียนการสอน
- เป้าประสงค์ที่ ๑.๔ ทรัพยากรการเรียนรู้ทางการศึกษาที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนางานวิจัยให้มีคุณภาพทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

- เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ
- เป้าประสงค์ที่ ๒.๒ งานวิจัยได้รับการอ้างอิงหรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนางานบริการวิชาการด้านพระพุทธศาสนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

- เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ ผลงานการบริการด้านพระพุทธศาสนาเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
- เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ งานบริการวิชาการบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนางานทะนุบำรุงพระพุทธศาสนา และศิลปวัฒนธรรมให้เกิดความยั่งยืน

- เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ ผลงานทะนุบำรุงพระพุทธศาสนา และศิลปวัฒนธรรมเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร

- เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ ระบบการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
- เป้าประสงค์ที่ ๕.๒ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพ
- เป้าประสงค์ที่ ๕.๓ มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านพระพุทธศาสนาในระดับนานาชาติ

๑.๙ เป้าประสงค์ของการดำเนินงาน

เป้าประสงค์ของการดำเนินงาน ตัวชี้วัด	ค่าเป้าประสงค์ของการดำเนินงาน					
	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
๑.เพื่อผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพตามความต้องการของประเทศ						
-ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้ทำงานตรงสาขา	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐
-ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐
-ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐

เป้าประสงค์ของการดำเนินงาน ตัวชี้วัด	ค่าเป้าประสงค์ของการดำเนินงาน					
	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
๒.เพื่อบริการวิชาการแก่หน่วยงาน/ ประชาชนในชุมชนและสังคม ให้มีความรู้ ความสามารถในการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่ม ศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ						
-ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับบริการนำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐
-ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ/หน่วยงาน/องค์กรที่รับบริการ วิชาการและวิชาชีพต่อประโยชน์จากการบริการ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐
-ตัวชี้วัดเชิงเวลา : งานบริการวิชาการแล้วเสร็จ ตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
๓.ปลูกฝังค่านิยมให้บัณฑิต นักศึกษา และ ชุมชนในการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น และ อนุรักษ์ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม						
-ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผลงาน/กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๕	๘๕
-ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บัณฑิต นักศึกษาและ ชุมชนเห็นความสำคัญของศิลปวัฒนธรรมไทย	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๕	๘๕
-ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ:ความพึงพอใจของผู้รับ บริการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
๔.เพื่อวิจัยและพัฒนารวมทั้งถ่ายทอดองค์ ความรู้และสร้างนวัตกรรมที่นำไปสู่การ พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นของ ประเทศ						
-ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่พิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับ ชาติ	ร้อยละ	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐
-ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนผลงานวิจัย/ นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/ ประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน	ร้อยละ	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐
-ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ ประโยชน์ภายในระยะเวลา ๑ ปี	ร้อยละ	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นนโยบายประการหนึ่งตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ ระบบการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลสามารถปรับตัวให้ทันกับพลวัตการเปลี่ยนแปลง ยกกระดับคุณภาพให้เป็นมาตรฐานสากล และสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนและการทำงานอย่างมีความสุข ซึ่งแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์มีเป้าประสงค์ มาตรการ และตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนิสิต บุคลากร และประชาชนทั่วไป

เป้าประสงค์ : นิสิต บุคลากรมีจิตสำนึก มีค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและมีวินัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละนิสิตและบุคลากรที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร ๒. จำนวนช่องทางการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ๓. จำนวนนิสิตและบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูและบุคลากรที่ได้รับเกียรติบัตรทางด้านคุณธรรม และจริยธรรม ๔. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเพื่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๕. ร้อยละบุคลากรด้านการเงินและพัสดุที่เข้าร่วมโครงการ ๖. ร้อยละเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น ๗. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ปลูกจิตสำนึกให้กับนิสิตต่อต้านการทุจริต
๑.๒ สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	๑. จำนวนครั้งในการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน/จรรยาบรรณ/ประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรการ	ตัวชี้วัด
	๒. จำนวนเรื่องในการประกาศ การประชาสัมพันธ์/มาตรการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
๑.๓ พัฒนารายวิชา บทเรียน การเรียนการสอน และกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้นิสิต	๑. จำนวนรายวิชา บทเรียน การเรียนการสอนที่นำเสนอและรูปแบบการป้องกันการทุจริต ๒. จำนวนกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้นิสิต
๑.๔ พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนิสิต บุคลากรและประชาชนทั่วไป	๑. จำนวนนวัตกรรมและสื่อการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๒.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประกาศระเบียบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑. จำนวนครั้งในการจัดทำ/ทบทวน/ปรับปรุงหลักเกณฑ์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๒. จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต ๓. ร้อยละของข้อร้องเรียนที่มีการแจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน
๒.๓ พัฒนาระบบการรับฟังข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	๑. จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : กลไกการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจมีความเหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพพร้อมทั้งกระจายอำนาจ ปรับปรุง แก้ไขข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๓.๑ ปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของหน่วยงานในระดับมหาวิทยาลัยที่มีการปรับปรุง ทบทวน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ๒. จำนวนนวัตกรรม ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวทาง/ ข้อเสนอแนะในการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่
๓.๒ พัฒนาระบบและกลไกเพื่อจัดการการในการป้องกันและลดความเสี่ยงในการที่จะเกิดการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม/เข้าร่วมกิจกรรมได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในกลไกหรือระบบเพื่อใช้ในการป้องกันและลดความเสี่ยงในการที่จะเกิดการทุจริต
๓.๓ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๑. จำนวนครั้งที่มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมผู้บริหาร
๓.๔ พัฒนาระบบควบคุมและตรวจสอบ	๑. จำนวนแผนควบคุมและตรวจสอบ ๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบตามแผนที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : บุคลากรที่ปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ร้อยละเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น ๓. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมกฎหมาย

๒.๒ กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไป

เป้าประสงค์ : นิสิต บุคลากรมีจิตสำนึก มีค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและมีวินัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละนิสิตและบุคลากรที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ	๘๐.๐๐	๑. โครงการส่งเสริมพัฒนานิสิตและสร้างผลงานนิสิต ๒. กิจกรรมอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัย
	๒. จำนวนช่องทางการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	ช่องทาง	≥๔	๑. โครงการพัฒนาและส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิตและคุณลักษณะนิสิตอันพึงประสงค์
	๓. จำนวนนิสิตและบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชู และบุคลากรที่ได้รับเกียรติบัตรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม	คน	≥๒๐	๑. กิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรป้องกันการทุจริตตามแนวพระพุทธานุชา ๒. โครงการส่งเสริมพัฒนานิสิตและสร้างผลงานนิสิต
	๔. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพื่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	กิจกรรม	๑๐	- โครงการ อบรมให้ความรู้แก่นักเรียนในการป้องกันการทุจริตตามแนวทางพระพุทธานุชา - โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการกระทำความผิดอันเกิดจากประโยชน์ส่วนตนขัดกับประโยชน์ส่วนรวม
	๕. ร้อยละบุคลากรด้านการเงินและพัสดุที่เข้าร่วม	ร้อยละ	๘๐.๐๐	๑. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
	โครงการ			ของมหาวิทยาลัย ๒. โครงการอบรมจัดทำงบการเงินส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ๓. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุเบื้องต้น
	๖. ร้อยละเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๘๐.๐๐	๑. โครงการพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ๒. โครงการสื่อสาร ถ่ายทอด ให้ความรู้ แผนพัฒนาบุคลากร ๓. โครงการจัดการความรู้ ๔. โครงการอบรมบุคลากรใหม่
	๗. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ปลูกจิตสำนึกให้กับนิสิตต่อต้านการทุจริต	กิจกรรม/ โครงการ	๑๐	๑. โครงการพัฒนาองค์กรนิสิต ๒. โครงการผู้นำต้นแบบ Leadership Role Model ๓. โครงการบัณฑิตที่พึงประสงค์
๑.๒ สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	๑. จำนวนครั้งในการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน/จรรยาบรรณ/ประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เรื่อง	≥ ๓	๑. โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงานและตามกรอบอัตรากำลัง (ระยะที่ ๑) ๒. โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงานและตามกรอบอัตรากำลัง (ระยะที่ ๒) ๓. โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงานและตามกรอบอัตรากำลัง (ระยะที่ ๓)
	๒. จำนวนเรื่องในการประกาศ การประชาสัมพันธ์/มาตรการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	กระบวนการ	≥ ๓	๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการปรับปรุงคุณภาพระหว่างส่วนงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
๑.๓ พัฒนารายวิชา บทเรียน การเรียนการสอน และกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้นิสิต	๑. จำนวนรายวิชา บทเรียน การเรียนการสอนที่นำเสนอและรูปแบบการป้องกันการทุจริต	จำนวนรายวิชา	≥ ๗๐	๑. คู่มือการอบรมหลักสูตรป้องกันการทุจริตตามแนวพระพุทธศาสนา ระดับประถมศึกษา ๒. คู่มือการอบรมหลักสูตรป้องกันการทุจริตตามแนวพระพุทธศาสนา ระดับมัธยม
	๒. จำนวนกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้นิสิต	กิจกรรม	≥ ๑๐	๑. กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิตและคุณลักษณะนิสิตอันพึงประสงค์ ๒. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาวินัยนิสิต ๓. กิจกรรมพัฒนานิสิต ๔. พัฒนานิสิตในศตวรรษที่ ๒๑ และนโยบายฯ ๔.๐
๑.๔ พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนิสิต บุคลากรและประชาชนทั่วไป	๑. จำนวนนวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผลงาน	≥ ๒	๑. พัฒนานวัตกรรม สื่อการเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแนวพระพุทธศาสนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
๒.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ	๑. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประกาศระเบียบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ช่องทาง	≥ ๒	๑. กิจกรรมสร้างนักสื่อสารรุ่นใหม่ สู่ยุค ๔.๐ ๒. กิจกรรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
ทุจริตและประพฤตินิยมชอบ	๒. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ช่องทาง	≥ ๒	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ๒. โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการกระทำความผิดอันเกิดจากประโยชน์ส่วนตนขัดกับประโยชน์ส่วนรวม
๒.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑. จำนวนครั้งในการจัดทำ/ทบทวน/ปรับปรุงหลักเกณฑ์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ครั้ง	๑	๑. กงนิติการ สำนักงานอธิการบดี
	๒. จำนวนช่องทางารรับฟังข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	ช่องทาง	๓	
	๓. ร้อยละของข้อร้องเรียนที่มีการแจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	ร้อยละ	๑๐๐	
๒.๓ พัฒนาระบบการรับฟังข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	๑. จำนวนช่องทางารรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทาง	≥ ๔	๑. แผนปฏิบัติงานประจำปีส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ : โครงการปรับปรุงระบบเว็บไซต์มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : กลไกการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจมีความเหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพพร้อมทั้งกระจายอำนาจ ปรับปรุง แก้ไขข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
๓.๑ ปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ลดการใช้ดุลพินิจ	๑. ร้อยละของหน่วยงานในระดับมหาวิทยาลัยที่มีการปรับปรุงทบทวน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านต่างๆ	ร้อยละ	๙๐.๐๐	๑. โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงานและตามกรอบอัตรากำลัง (ระยะที่ ๑) ๒. โครงการสื่อสาร ถ่ายทอด ให้ความรู้แผนพัฒนาบุคลากร

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
ของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน				๓. โครงการจัดการความรู้ ๔. โครงการองค์กรสร้างสุข (๕ ส) ๕. โครงการปรับปรุงระบบงานสารบรรณ/ธุรการ ๖. โครงการอบรมบุคลากรใหม่ ๗. โครงการผู้นำต้นแบบ Leadership Role Model ๘. โครงการ ตรวจเยี่ยมงานนิติการในส่วนภูมิภาคของมหาวิทยาลัย ๙. โครงการอบรมด้านกฎหมายสำหรับผู้บริหาร "การเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหาร" ๑๐. โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการกระทำความผิดอันเกิดจากประโยชน์ส่วนตนขัดกับประโยชน์ส่วนรวม ๑๑. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุเบื้องต้น ๑๒. โครงการอบรมจัดทำงบการเงินส่วนกลางส่วนภูมิภาค
	๒. จำนวนนวัตกรรม ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวทาง/ข้อเสนอแนะในการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	จำนวนนวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ แนวทาง/ข้อเสนอแนะ	≥ ๓	๑. โครงการฝึกอบรมความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. โครงการปรับปรุงระบบเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ๓. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนออนไลน์ ๔. โครงการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์แม่

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
				ช่วยสนับสนุนการศึกษา
๓.๒ พัฒนาระบบและกลไกเพื่อจัดการการในการป้องกันและลดความเสี่ยงในการที่จะเกิดการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม/เข้าร่วม กิจกรรมได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในกลไกหรือระบบเพื่อใช้ในการป้องกันและลดความเสี่ยงในการที่จะเกิดการทุจริต	ร้อยละ (การนำมาประยุกต์ใช้ในงาน)	๘๐.๐๐	๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนา/แผนปฏิบัติการ/รายงานประจำปี ๒. โครงการประชุมสัมมนาจัดทำแผนงบประมาณและแผนการใช้จ่ายประจำปี ๓. โครงการแปลงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ ๔. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุเบื้องต้น เพื่อป้องกันการทุจริต ๕. โครงการจัดอบรมให้ความรู้ พรบ.จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ปี ๖๐ (ฉบับใหม่) ส่วนกลางและภูมิภาค
๓.๓ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๑. จำนวนครั้งที่มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมผู้บริหาร	ครั้ง	≥ ๒	๑. นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุม หรือผู้บริหารสูงสุด
๓.๔ พัฒนาระบบควบคุมและตรวจสอบ	๑. จำนวนแผนควบคุมและตรวจสอบ	แผน	๑	๑. การตรวจสอบภายในประจำปี
	๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : บุคลากรที่ปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	๘๐.๐๐	๑. โครงการอบรมด้านกฎหมายสำหรับผู้บริหาร "การเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหาร" ๒. โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการกระทำความผิดอันเกิดจากประโยชน์ส่วนตนขัดกับประโยชน์ส่วนรวม ๓. โครงการ ตรวจสอบงานนิติการในส่วนภูมิภาคของมหาวิทยาลัย
	๒. ร้อยละเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๘๐.๐๐	๑. โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการกระทำความผิดอันเกิดจากประโยชน์ส่วนตนขัดกับประโยชน์ส่วนรวม ๒. โครงการอบรมจัดทำงบการเงินส่วนกลางส่วนภูมิภาค
	๓. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมกฎหมาย	ร้อยละ	๘๐.๐๐	๑. โครงการอบรมด้านกฎหมายสำหรับผู้บริหาร "การเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหาร" ๒. โครงการจัดอบรมให้ความรู้ พรบ.จัดซื้อ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
				จัดจ้างภาครัฐ ปี ๖๐ (ฉบับใหม่) ส่วนกลาง และภูมิภาค

๒.๓ แนวทางการกำกับติดตามและประเมินผล

แนวทางการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อมหาวิทยาลัยมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติแก่ส่วนงานต่าง ซึ่งได้มีกระบวนการและขั้นตอนในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานให้บรรลุผลตามตัวชี้วัด และเป้าประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้งเป็นการประเมินผลการดำเนินการตามแผนประสบความสำเร็จ หรือมีปัญหาอุปสรรคมากน้อยเพียงใด โดยกำหนดให้มีการกำกับติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. กำหนดปฏิทินในการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ปีละ ๓ ครั้ง คือรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือนตามแบบฟอร์มการรายงานผล เพื่อเป็นการกำกับติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการตามตัวชี้วัดในแผน

๒. การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานตามแผน เพื่อนำมาปรับปรุงมาตรการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในการจัดทำแผนในปีถัดไป

๒.๔ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนด มหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่สื่อสารให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. มหาวิทยาลัยมุ่งหวังว่าทุกภาคส่วนจะร่วมมือและถือปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้บรรลุผลตามที่กำหนดไว้อย่างเป็นรูปธรรม

๓. มหาวิทยาลัยจะได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ในรอบปีงบประมาณ เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

บรรณานุกรม

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔). กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ปปช.), ๒๕๕๙.

ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐. นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ปปช.), ๒๕๖๐.



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

๗๙ หมู่ ๑ ถนนพหลโยธิน หลักกิโลเมตรที่ ๕๕ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐ โทรศัพท์

๐ ๓๕๒๔ ๘๐๐๐ - ๕ โทรสาร ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๐๖ <https://www.mcu.ac.th>