



รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาล
สู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรมมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๕.๓ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรวิพุทธ ตัวชี้วัดที่ ๕.๓.๒ ร้อยละความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ในกลยุทธ์ที่ ๕.๓.๒ ว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งให้ทุกส่วนงานได้ถือปฏิบัติเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานและการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลไปสู่องค์กรคุณธรรมฯ โดยกองกิจการพิเศษ สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินการราย ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีรายละเอียดรายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้

รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาล
 ส่องครุคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
 ระยะ ๖ เดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



โครงการ/แผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลส่องครุคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ที่ : ๐๐๑ (ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ : ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ๕.๓ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรวิถีพุทธ

ตัวชี้วัด : ๕.๓.๒ ร้อยละความสำเร็จการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล
 ของทุกส่วนงาน

โครงการ : พัฒนาคู่มือการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และสื่อสารคู่มือสู่การปฏิบัติ
 (ตามแนวทาง OIT)

หลักการและเหตุผล : เพื่อส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยมีคู่มือการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

วัตถุประสงค์โครงการ : เพื่อจัดทำคู่มือปฏิบัติงานการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุยะพรหม

ตำแหน่ง : รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป

หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม : กองกิจการพิเศษ สำนักงานอธิการบดี

แผนขับเคลื่อนกองกิจการพิเศษ ๕ ปี : กลยุทธ์ที่ ๒ สนับสนุนการทำงานกับเครือข่ายภาคเชิงรุก

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : มีคู่มือการปฏิบัติงาน มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงานไม่
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ		
๑. ยกร่างคู่มือการบริหารจัดการ องค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	ร่างคู่มือ ๑ เล่ม	เล่ม	←→														กองกิจการ พิเศษ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๑.๑ เสนอผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณา	อนุมัติ	๒ ครั้ง	←→												๖,๐๐๐		กองกิจการ พิเศษ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ		
๑.๒ เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ	อนุมัติ	๑ งาน	←→														กองกิจการพิเศษ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒. สื่อสาร สร้างความเข้าใจ ตามคู่มือการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ทุกส่วนงาน	ร้อยละความสำเร็จของการสื่อสารคู่มือการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลสู่ส่วนงาน	ร้อยละ		←→													กองกิจการพิเศษ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓. ติดตามและประเมินผลความเข้าใจ-ทำพรีเทส/โพสเทส	ร้อยละของส่วนงานที่ผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจในคู่มือการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ			→												กองกิจการพิเศษ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔. นำข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นจากการสื่อสารมาปรับปรุงคู่มือให้สมบูรณ์	ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงคู่มือตาม	ร้อยละ		←→													กองกิจการพิเศษ	ยังไม่ได้ดำเนินการ



โครงการ/แผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ที่ : ๐๐๒ (ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ : ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ๕.๓ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรวิถีพุทธ

ตัวชี้วัด : ๕.๓.๒ ร้อยละความสำเร็จการติดตามประเมินผลการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล
ของทุกส่วนงาน

โครงการ : ขับเคลื่อนคู่มือการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลของทุกส่วนงาน

หลักการและเหตุผล : เพื่อสื่อสารให้ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ นิสิต และประชาชนทั่วไปได้รับทราบคู่มือการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

วัตถุประสงค์โครงการ : เพื่อจัดทำคู่มือปฏิบัติงานการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฯ รองคณบดีฯ ผู้อำนวยการวิทยาลัย สำนัก สถาบัน ศูนย์ วิทยาลัย หรือเทียบเท่า

หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม : ทุกส่วนงาน

แผนขับเคลื่อนกองกิจการพิเศษ ๕ ปี : กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการสู่ความเป็นเลิศ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ได้สื่อสารคู่มือการปฏิบัติงาน มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงานไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบร่วม	ผลการดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ		
๑. ชี้แจงนโยบายแนวทาง ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กร คุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬา ลกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการชี้แจง	ร้อยละ															กองกิจการพิเศษ กองนิติการ สำนักงาน อธิการบดี	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ
๒. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจ ทุกรูปแบบ - คู่มือออนไลน์ - पोสเตอร์ - แผ่นพับ	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการสื่อสาร (ตามแผน ๑๒ แผ่น)	ร้อยละ															กองกิจการพิเศษ กองนิติการ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบร่วม	ผลการดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ		
งบประมาณที่ใช้ตามแผน (ถัวเฉลี่ยทุกรายการ)			P เงินงบประมาณ			จำนวน			๕๖๗,๐๐๐.๐๐			บาท			(ตาม			
			P นอกงบประมาณ			จำนวน						บาท			งบดำเนินการ)			
			รวมทั้งสิ้น			จำนวน						บาท						
<u>ประเด็นความเสี่ยง</u> ตามแผนบริหารความเสี่ยง	<u>ปัจจัยเสี่ยง</u> ตามแผน บริหารความ เสี่ยง								<u>แผนบริหารความเสี่ยง</u> ตามแผนบริหารความเสี่ยง									



โครงการ/แผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ที่ : ๐๐๓ (ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ : ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ๕.๓ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรวิถีพุทธ

ตัวชี้วัด : ๕.๓.๒ ร้อยละความสำเร็จการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล
ของทุกส่วนงาน

โครงการ : เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม

หลักการและเหตุผล : ส่งเสริมผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นิสิต และประชาชนทั่วไป ให้ปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรม

วัตถุประสงค์โครงการ : เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรสู่การปฏิบัติ

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีทุกรอง คณะบดีทุกคณะ ผู้อำนวยการวิทยาลัย สำนัก สถาบัน ศูนย์ วิทยาลัย หรือเทียบเท่า

หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม : ทุกส่วนงาน

แผนขับเคลื่อนกองกิจการพิเศษ ๕ ปี : กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการสู่ความเป็นเลิศ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทุกส่วนงาน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ ร่วม	ผลการดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ		
๑. จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม	จำนวนแนวปฏิบัติ	เล่ม	←														ทุกส่วนงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. ส่งเสริมการนำแนวปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรมสู่การปฏิบัติ	จำนวนส่วนงานที่รับทราบแนวปฏิบัติฯ	จำนวน			→												กองกิจการพิเศษ	ดำเนินการแล้ว โดยไม่ใช้ งบประมาณ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ รวม	ผลการดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ		
๓. สื่อสารค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร																	สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน	ดำเนินการแล้ว โดยไม่ใช้ งบประมาณ
๓.๑ ทบทวนกฎหมายหมาย ให้ทันสมัยสอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน ตาม รูปแบบ pdca - ทบทวนกฎหมาย - ปรับปรุงกฎหมาย - สื่อสารและติดตาม ประเมินผล - จำนวนส่วนงานที่ใช้กฎ ระเบียบ ได้ถูกต้อง - ส่งเสริมการใช้ กฎหมายให้ถูกต้องใน กระบวนการทำงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ สื่อสาร	ร้อยละ															กองนิติการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓.๒ จัดทำ “ข่าวออนไลน์” เรื่อง องค์ กร คุณธรรม (กฎหมาย ระเบียบ ข้อปฏิบัติ จริยธรรม คุณธรรม)	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ สื่อสาร	ร้อยละ															กองสื่อสาร องค์กร	ดำเนินการแล้วโดย ไม่ใช้งบประมาณ
๓.๓ โครงการอบรมด้าน กฎหมายสำหรับผู้บริหาร "การ เพิ่มประสิทธิภาพสำหรับ ผู้บริหาร" (พัฒนาผู้นำต้นแบบ)	ร้อยละ ความสำเร็จ ของโครงการ	ร้อยละ													๑๐๐,๐๐๐		ใช้งบกองนิติ การ	ดำเนินการแล้ว โดย ใช้งบประมาณไป ๕๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ ร่วม	ผลการดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ		
	๒. ร้อยละ ความสำเร็จของ การสื่อสารคู่มือ กฎ ระเบียบ สู่ ส่วนงาน																	
งบประมาณที่ใช้ตามแผน (ถ้าเฉลี่ยทุกรายการ)					P เงินงบประมาณ			จำนวน			๒๐๐,๐๐๐.๐๐			บาท	(ตามงบดำเนินการ)			ใช้งบประมาณไป แล้ว ๕๐,๐๐๐ บาท
					P นอกงบประมาณ			จำนวน						บาท				
					รวมทั้งสิ้น			จำนวน						บาท				
<u>ประเด็นความเสี่ยง</u> ตามแผนบริหารความเสี่ยง	<u>ปัจจัยเสี่ยง</u> ตามแผน บริหารความ เสี่ยง										<u>แผนบริหารความเสี่ยง</u> ตามแผนบริหารความเสี่ยง							



โครงการ/แผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ที่ : ๐๐๔ (ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ : ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ๕.๓ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรวิถีพุทธ

ตัวชี้วัด : ๕.๓.๒ ร้อยละความสำเร็จการติดตามประเมินผลการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล
ของทุกส่วนงาน

โครงการ : ติดตามและประเมินผลการทำงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาลของ มจร

หลักการและเหตุผล : ยกระดับธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มจร

วัตถุประสงค์โครงการ : ประเมินผลการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลของทุกส่วนงาน

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีทุกระบบ คณะบดีทุกคณะ ผู้อำนวยการวิทยาลัย สำนัก สถาบัน ศูนย์ วิทยาลัย หรือเทียบเท่า

หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม : ทุกส่วนงาน

แผนขับเคลื่อนกองกิจการพิเศษ ๕ ปี : กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการสู่ความเป็นเลิศ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทุกส่วนงาน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ ร่วม	ผลการ ดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ		
๑. จัดทำปฏิทินการประเมินการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของ มจร	ร้อยละความสำเร็จตามปฏิทิน	ปฏิทิน							←→								ทุกส่วนงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. เตรียมจัดทำสารสนเทศสำหรับการติดตามและประเมินผลการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	มีความสำเร็จตามแผนให้ความรู้	ร้อยละ							←→								กองกิจการพิเศษ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. สื่อสารการใช้งานและรูปแบบการประเมินส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	ร้อยละ										←→					กองสื่อสารองค์กร	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔. ติดตามและประเมินผลทุกส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละผลสำเร็จของการประเมินโครงการ	ร้อยละ											←→				กองกิจการพิเศษ	ยังไม่ได้ดำเนินการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ รวม	ผลการ ดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ		
๕. รายงานผลการประเมิน ให้กับผู้บริหาร	รายงานความก้าวหน้า	เล่ม											←→			กองกิจการ พิเศษ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
๖. จัดเก็บแนวปฏิบัติที่ดีจาก ส่วนงานที่มีคะแนนประเมิน สูงสุด ๓ อันดับแรก	จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี ๓ เรื่อง	จำนวน														กองกิจการ พิเศษ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
๗. ร่วมกับส่วนงานที่ไม่ผ่าน เกณฑ์การประเมินจัดทำแผน ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลองค์กร คุณธรรม	จำนวนแผนยกระดับ ส่วนงานที่ไม่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน	จำนวน														กองกิจการ พิเศษ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
	<u>ตัวชี้วัด</u> ๑. ร้อยละส่วนงานที่ ผ่านการประเมินตนเอง ตามแนวทาง MCU ITA																	
งบประมาณที่ใช้ตามแผน (ถ้าเฉลี่ยทุกรายการ)			P เงินงบประมาณ			จำนวน	-				บาท	(ตามงบดำเนินการ)			ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
			P นอกงบประมาณ			จำนวน					บาท							
			รวมทั้งสิ้น			จำนวน					บาท							
<u>ประเด็นความเสี่ยง</u> ตามแผนบริหารความเสี่ยง	<u>ปัจจัยเสี่ยง</u> ตามแผนบริหารความ เสี่ยง						<u>แผนบริหารความเสี่ยง</u>											
							ตามแผนบริหารความเสี่ยง											

การดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์มาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรมฯ

การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์มาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับต่าง ๆ ดังนี้

- ระดับมหาวิทยาลัย

- ให้ทุกส่วนงานเร่งดำเนินการบูรณาการตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติในระดับส่วนงานของตนเอง

- ให้ทุกส่วนงานแจ้งรับแนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

- ให้ทุกส่วนงานเร่งดำเนินการสื่อสารและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจ ทุกรูปแบบ เช่น คู่มือออนไลน์ โปสเตอร์ แผ่นพับ Q & A

- ให้ทุกส่วนงานขับเคลื่อนคู่มือการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลของทุกส่วนงาน โชนภาคกลาง โชนภาคเหนือ โชนภาคอีสาน และโชนภาคใต้

- ให้ทำส่วนงานเร่งดำเนินการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ (KM) เพื่อวัดผลการดำเนินงานองค์กร ๓ ระดับ คือ ระดับองค์กร ระดับส่วนงาน และระดับบุคคล

- ระดับคณะ/หน่วยงาน

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรมฯ ทุกหน่วยงานทั้งที่เป็นฝ่ายจัดการศึกษาและฝ่ายปฏิบัติการ ควรมีเร่งดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม และประชาสัมพันธ์

- ดำเนินการส่งเสริมการนำแนวปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม สู่การปฏิบัติภายในองค์กรและหน่วยงาน

- ระดับบุคคล

- ให้บุคลากรในทุกระดับดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

- ให้บุคลากรในส่วนงานทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรม แผนงานของมหาวิทยาลัย

- ให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามวัฒนธรรม ค่านิยมของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด

- ให้บุคลากรทุกระดับจัดทำแผนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

อนึ่ง สำหรับส่วนงานใดที่ยังมิได้ดำเนินการกิจกรรมหรือโครงการตามแผนปฏิบัติการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระยะ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ นี้ โปรดเร่งดำเนินการให้เป็นไปตามแผนฯ ภายในกรอบระยะเวลาของปีงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ โดยสามารถรายงานผลการดำเนินการภายใน ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ ได้ที่ กองกิจการพิเศษ สำนักงานอธิการบดี ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น

รับรองตามนี้



(นายอานนท์ นรมาตร์)

ผู้อำนวยการกองกิจการพิเศษ