

สรุปโครงการส่งเสริมสุขภาพและศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๖๑
ครั้งที่ ๑๒ (มหาจุฬาไดโนเกมส์)
๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑



กองกิจการพิเศษ สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

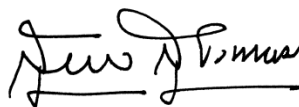
คำนำ

เมื่อพุทธศักราช ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการส่งเสริมการกีฬาของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ทำให้มหาวิทยาลัยได้อนุมัติโครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรขึ้น ซึ่งเข้าใจร่วมกันว่าเป็นกีฬาบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

การจัดกิจกรรมนี้มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือเพื่อให้บุคลากรฝ่ายคฤหัสถ์ของมหาวิทยาลัยได้มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ซึ่งจะส่งผลทำให้บุคลากรเหล่านี้มีศักยภาพที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของตน ตลอดถึงเป็นผู้มีสุขภาพจิตที่ร่าเริงแจ่มใส และประการสำคัญคือให้บุคลากรทั้งส่วนกลาง วิทยาเขต วิทยาลัยสงฆ์ ห้องเรียน และหน่วยวิทยบริการรวมทุกแห่งของมหาวิทยาลัยได้มีความสามัคคีปรองดอง อันจะทำให้เกิดความคุ้นเคยในการทำงานร่วมกันต่อไป

สำหรับการจัดกีฬาในชื่อว่า “มหาจุฬาไดโนเกมส์” นี้ เป็นครั้งที่ ๑๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ นับว่าบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ทุกประการ โดยมีบุคลากรของมหาวิทยาลัยและผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมงานเป็นจำนวนมาก

จึงหวังว่าการจัดทำเอกสารสรุปโครงการนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการโครงการนี้ต่อไป และจะเป็นข้อมูลนำมาปรับปรุงการบริหารโครงการนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีในปีงบประมาณถัดไปอีก



(รศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป

สารบัญ

	หน้า	
บทที่ ๑	โครงการ	๑
	๑.๑ ชื่อโครงการ	๑
	๑.๒ ลักษณะโครงการ	๑
	๑.๓ ผู้รับผิดชอบโครงการ	๑
	๑.๔ หลักการและเหตุผล/เหตุผลความจำเป็น	๑
	๑.๕ วัตถุประสงค์	๓
	๑.๖ ขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ	๓
	๑.๗ สถานที่จัดงาน	๓
	๑.๘ งบประมาณ	๓
	๑.๙ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๔
	๑.๑๐ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	๔
	๑.๑๑ วิธีประเมินผลโครงการ	๔
	๑.๑๒ ความสอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	๔
	๑.๑๓ องค์ประกอบประกันคุณภาพการศึกษา	๔
	๑.๑๔ กำหนดการ	๕
บทที่ ๒	การวางแผนการดำเนินงาน	๙
	แผนการดำเนินงาน	๙
	กรอบแนวคิดแผนการดำเนินงาน	๙
บทที่ ๓	สรุปการดำเนินงาน	๑๒
	พิธีเปิดการแข่งขัน	๑๒
	การแข่งขัน	๑๔
	พิธีปิดการแข่งขัน	๑๖

	หน้า
บทที่ ๔	
สรุปแบบประเมิน	๑๗
สรุปสถานภาพผู้ตอบแบบประเมิน	๑๗
สรุปความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	๑๘
ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการฯ	๒๐
บทที่ ๕	
สรุปผลการประเมินโครงการและข้อเสนอแนะ	๒๑
สรุปผลการประเมินโครงการ	๒๑
สรุปผลการประเมินด้านความพึงพอใจต่อโครงการ	๒๑
ความสำเร็จของโครงการตามตัวชี้วัด	๒๑
ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๒๒
ภาคผนวก	
ประกาศแต่งตั้งโซนสี	๒๓
คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	
กำหนดการ	
ตารางการแข่งขันกีฬา	
สรุปผลการแข่งขัน	

บทที่ ๑

โครงการ

๑.๑ ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมสุขภาพและศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย (มหาจุฬาไคโนเกมส์) ครั้งที่ ๑๒

๑.๒ ลักษณะโครงการ

- ๑) ประเภท โครงการต่อเนื่อง โครงการพัฒนางานเดิม โครงการใหม่
๒) วิธีดำเนินงาน ดำเนินการเอง ร่วมมือกับหน่วยงานอื่น

๑.๓ ผู้รับผิดชอบโครงการ กองกิจการพิเศษ สำนักงานอธิการบดี

๑.๔ หลักการและเหตุผล / เหตุผลความจำเป็น

การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัย
มหากีฬาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เป็นกิจกรรมหนึ่งภายใต้โครงการ
ส่งเสริมสุขภาพและศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช
วิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสุขภาพบุคลากร สร้างมิตรภาพระหว่างส่วนงาน สร้าง
สมรรถภาพในการปฏิบัติงาน และสร้างคุณภาพในผลของงาน กิจกรรมกีฬาภายในเป็นการจัด
แข่งขันกีฬาสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยฝ่ายคฤหัสถ์ แบ่งเป็น ๖ สี ดังนี้

- | | |
|--------------|------------------------------|
| ๑) สีฟ้า | โซนกลาง |
| ๒) สีน้ำเงิน | โซนเหนือ |
| ๓) สีเขียว | โซนอีสานเหนือ |
| ๔) สีเหลือง | โซนอีสานใต้ |
| ๕) สีม่วง | โซนกลางตอนบน |
| ๖) สีส้ม | โซนภาคใต้, ตะวันออก, ตะวันตก |

กิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินการมาแล้ว ๑๒ ครั้ง ตามสถิติ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๘ ณ สนามกีฬามหาวิทยาลัยพณิชยการราชดำเนิน
กรุงเทพมหานคร มีผู้ร่วมงานกว่า ๒๐๐ คน

ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ ณ สนามกีฬามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
จังหวัดสุรินทร์ โดยมีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตสุรินทร์ และส่วนงานใน
ภาคอีสานตอนใต้ หรือสีส้ม เป็นเจ้าภาพ มีผู้ร่วมงานกว่า ๔๐๐ คน

ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ณ สนามกีฬา ๗๐๐ ปี จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตเชียงใหม่ และสำนักงานในภาคอีสานตอนบน หรือ สี่เหลียง เป็นเจ้าภาพ มีผู้ร่วมงานกว่า ๖๐๐ คน

ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ณ สนามกีฬาโรงเรียนการกีฬาจังหวัดขอนแก่น โดยมีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตขอนแก่น และสำนักงานในภาคอีสานตอนบน หรือสี่เหลียง เป็นเจ้าภาพ มีผู้ร่วมงานกว่า ๖๐๐ คน

ครั้งที่ ๕ กำหนดจัดในวันที่ ๖ - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ณ สนามกีฬากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ส่วนกลางในนามสี่แดง เป็นเจ้าภาพมีผู้ร่วมงานกว่า ๗๐๐ คน

ครั้งที่ ๖ กำหนดจัดงานในวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ณ สนามกีฬาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จังหวัดนครราชสีมา โดยมีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตนครราชสีมาในนามสี่ส้มเป็นเจ้าภาพ มีผู้ร่วมงานกว่า ๖๐๐ คน

ครั้งที่ ๗ กำหนดจัดงานในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๕๕ ณ สนามกีฬามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ตำบลพลายชุมพล อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก โดยวิทยาลัยสงฆ์พุทธชินราช จังหวัดพิษณุโลก เป็นเจ้าภาพ มีผู้เข้าร่วมงานกว่า ๘๐๐ คน

ครั้งที่ ๘ กำหนดจัดงานในวันที่ ๒๑ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ณ สนามกีฬากลางจังหวัดหนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย โดยมีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคายเป็นเจ้าภาพ ในนามโซนสี่แดงมีผู้เข้าร่วมงานกว่า ๗๐๐ คน

ครั้งที่ ๙ นี้ กำหนดจัดงานในวันที่ ๗ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ สนามกีฬาโรงเรียนวัดไร่ขิงวิทยา ตำบลไร่ขิง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม โดยมีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยส่วนกลางในนามโซนสี่แดง เป็นเจ้าภาพ คาดว่าจะมีผู้เข้าร่วมงานกว่า ๘๐๐ คน

ครั้งที่ ๑๐ นี้ กำหนดจัดงานในวันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ สนามกีฬาโรงเรียนกีฬาประจำจังหวัดอุบลราชธานี อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี โดยมีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตอุบลราชธานี ในนามโซนสี่เหลียง เป็นเจ้าภาพ

ครั้งที่ ๑๑ นี้ กำหนดจัดงานในวันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ สนามกีฬามหาวิทยาลัยพะเยา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา โดยมีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตพะเยา ในนามโซนสีน้ำเงิน เป็นเจ้าภาพ

สำหรับครั้งที่ ๑๒ นี้ กำหนดจัดงานในวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ สนามกีฬากลางจังหวัดขอนแก่น ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น โดยมีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตขอนแก่น เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขัน

๑.๕ วัตถุประสงค์

๑.๕.๑ เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๑.๕.๒ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมและเชื่อมความสัมพันธ์ในการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ

๑.๕.๓ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้ออกกำลังกายที่ตนเองถนัดอย่างต่อเนื่อง อันจะเป็นเหตุให้บุคลากรมีสุขภาพกายที่แข็งแรง และสุขภาพจิตร่าเริง แจ่มใส

๑.๕.๔ เพื่อให้การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างต่อเนื่องยาวนาน จนเป็นประเพณีต่อไป

๑.๖ ขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑	นำเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ	๑๒ ตุลาคม ๖๑
๒	จัดเตรียมโครงการ	๒๐ พฤศจิกายน ๖๑
๓	ดำเนินงานตามแผน	๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๖๑
๔	ประเมินผลโครงการและสรุปผลโครงการ	๒๐ ธ.ค. ๖๑

๑.๗ สถานที่จัดงาน

- สนามกีฬาากลางจังหวัดขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๑.๘ งบประมาณ

งบอุดหนุนของมหาวิทยาลัย	เป็นเงินทั้งสิ้น	๑,๑๘๐,๐๐๐.๐๐	บาท
รายจ่าย			
โอนเงินให้วิทยาเขตขอนแก่น	เป็นเงินทั้งสิ้น	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท
ค่าใช้จ่ายภายในโซนกลาง (สีฟ้า)	เป็นเงินทั้งสิ้น	๓๘๐,๐๐๐.๐๐	บาท

๑.๙ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๙.๑ ทำให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกส่วนงาน ได้มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมในการแข่งขันกีฬาทุกประเภท

๑.๙.๒ ทำให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกส่วนงาน ได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น การเตรียมทีม การฝึกซ้อมและการเชียร์

๑.๙.๓ ทำให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกส่วนงาน มีสุขภาพและพละนาามัยสมบูรณ์ แข็งแรง ส่งผลให้สุขภาพจิตร่าเริง แจ่มใสเกิดประสิทธิภาพการทำงานของมหาวิทยาลัยยิ่งขึ้น

๑.๙.๔ ทำให้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นกิจกรรมที่จัดทำอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย

๑.๑๐ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑.๑๐.๑ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

คณาจารย์เจ้าหน้าที่ ส่วนกลาง วิทยาเขต วิทยาลัยสงฆ์ ได้รับการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและความพร้อมด้านต่างๆ โดยเข้าร่วมงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐๐ คน

๑.๑๐.๒ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมงาน ไม่น้อยกว่า ๘๐ % และผลการประเมินโครงการไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด

๑.๑๐.๓ เป้าหมายเชิงเวลา

โครงการเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด คือ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๑๑ วิธีการประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโดยใช้แบบสอบถามจำนวน ๖๐๐ ฉบับ

๑.๑๒ ความสอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒๔ พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรให้มีความเป็นสากล

กลยุทธ์ที่ ๒๕ ส่งเสริมสวัสดิการบุคลากร

๑.๑๓ องค์กรประกอบการประกันคุณภาพการศึกษา

องค์กรประกอบที่ ๒ : การผลิตบัณฑิต

องค์กรประกอบที่ ๓ : กิจกรรมการพัฒนานิสิต/นักศึกษา

กำหนดการ

โครงการส่งเสริมสุขภาพและศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร (ฝ่ายคฤหัสถ์)

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒ “มหาจุฬาไดโนเกมส์”

ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑



วันศุกร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

- เวลา ๑๔.๐๐ น. ลงทะเบียนและรับสูจิบัตร ณ สนามกีฬากลางจังหวัดขอนแก่น
- เวลา ๑๕.๐๐ น. นักกีฬาเตรียมขบวนพาเหรด ณ สนามกีฬากลางจังหวัดขอนแก่น
- เวลา ๑๕.๓๐ น. วงดุริยางค์บรรเลงเพลงนำขบวนพาเหรด เข้าสู่สนามกีฬากลางจังหวัดขอนแก่น
- วงดุริยางค์โรงเรียนแก่นนครวิทยาลัย**
- ขบวนอัญเชิญตราพระเกี้ยว
 - ขบวนอัญเชิญพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชการที่ ๕
 - ขบวนอัญเชิญธงชาติ ธงธรรมจักร ธงมหาวิทยาลัย ป้ายแข่งขันกีฬา ธงการแข่งขันกีฬา มาสคอต
- วงดุริยางค์โรงเรียนกัลยาณวัตร**
- ขบวนนักกีฬาโซนสีฟ้า
 - ขบวนนักกีฬาโซนสีน้ำเงิน
 - ขบวนนักกีฬาโซนสีม่วง
- วงดุริยางค์โรงเรียนเทศบาลวัดกลาง**
- ขบวนนักกีฬาโซนสีส้ม
 - ขบวนนักกีฬาโซนสีเหลือง
 - ขบวนนักกีฬาโซนสีเขียว
- ขบวนกลองยาวอีสาน**
- เวลา ๑๖.๐๐ น. พิธีกรนำเข้าสู่พิธีเปิดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒ “มหาจุฬาไดโนเกมส์”
- พิธีกรอ่านสาส์น พระโสภณพัฒนบัณฑิต, รศ.ดร. รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตขอนแก่น
 - พิธีกรอ่านแนะนำ ประธานในพิธี ดร.พงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น และ ดร.เอกราช ช่างเหลา ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น จำกัด
 - พิธีกรประกาศ “นักกีฬา/ทั้งหมด/ตรง/เคารพธงชาติ” (วงโยธวาทิตบรรเลง)

- ๒ -

เพลงชาติ)

- พิธีกรประกาศ เชิญชมมหาวิทยาลัย ขึ้นสู่ยอดเสา (เปิดเพลงมหาจุฬารำลึก)
- พิธีกรเชิญคณะกรรมการจัดการแข่งขันกีฬา เข้าประจำสถานที่กล่าวรายงาน
- รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุขพรหม รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป/ประธาน คณะกรรมการส่งเสริมกีฬามหาวิทยาลัย กล่าวรายงานต่อประธานในพิธี
- พระโสภณพัฒนบัณฑิต, รศ.ดร. รองอธิการบดีวิทยาเขตขอนแก่น ให้โอวาทแก่ คณะนักกีฬาที่เข้าร่วมกิจกรรม พิธีเปิดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย
- ประธานในพิธี นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น กล่าวเปิดการแข่งขัน กีฬามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒ “มหาจุฬา ไตโนเกมส์” (วงดุริยางค์บรรเลงเพลงมหาฤกษ์)
- พิธีกรประกาศ “นักกีฬา/ทั้งหมด/ตรง” เชิญธงการแข่งขัน และธงประจำโซนทั้ง ๖ โซน ขึ้นสู่ยอดเสา (วงโยธวาทิตบรรเลงเพลงกราวกีฬา)
- พิธีกรประกาศ “นักกีฬา/ทั้งหมด/ตรง” เชิญธงการแข่งขัน
- พิธีกรเชิญนักกีฬาอาวุโส รศ.ดร.โสวิทย์ บำรุงภักดิ์ ขึ้นแทนรับรอง และผู้แทนธง ประจำโซนสี่ทั้ง ๖ โซน ยืนล้อมด้านหน้านักกีฬาอาวุโส ครึ่งวงกลม
- พิธีกรอ่านประวัตินักกีฬาอาวุโส
- นักกีฬาอาวุโส รศ.ดร.โสวิทย์ บำรุงภักดิ์ นำกล่าวคำปฏิญาณ (นักกีฬาทั้งหมด กล่าวตาม)
- พิธีกรเชิญผู้แทนกรรมการตัดสิน ขึ้นแทนรับรอง
- พิธีกรอ่านประวัติผู้แทนกรรมการตัดสิน
- ผู้แทนกรรมการตัดสิน กล่าวคำปฏิญาณตน

เวลา ๑๗.๐๐ น.

- พิธีจุดไฟคบเพลิงเปิดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๑๒ “มหาจุฬาไตโนเกมส์” ผู้เชิญคบเพลิง จำนวน ๖ คน (จากส่วนงานเจ้าภาพ/เจ้าภาพร่วมโซนสี่เขียว)
- คนที่ ๑ ดร.นิเทศ สนั่นนารี (ผู้แทนบุคลากรวิทยาเขตขอนแก่น)
- คนที่ ๒ นายสำราญ ย่อยไรสงค์ (ผู้แทนบุคลากรวิทยาเขตหนองคาย)
- คนที่ ๓ ดร.ประสงค์ หัสรินทร์ (ผู้แทนบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์เลย)
- คนที่ ๔ นายณัฐพงษ์ เปี้ยคำ (ผู้แทนบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์นครพนม)
- คนที่ ๕ ดร.สุทธิพันธ์ อัญญาวาส (ผู้แทนบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์ร้อยเอ็ด)
- คนที่ ๖ ดร.ศิลป์ ชื่นนิรันดร์ (ผู้แทนบุคลากรหน่วยวิทยบริการวิทยาเขตขอนแก่น จ.มหาสารคาม)
- ชมการแสดงศิลปวัฒนธรรมอีสาน “ฟ้อนขอนแก่น”
 - วงโยธวาทิตบรรเลง นำนักกีฬาออกจากสนามกีฬา

เวลา ๑๘.๐๐ - งานเลี้ยงรับรองต้อนรับคณะกรรมการกีฬามหาวิทยาลัย บุคลากร และคณะนักกีฬา

- ๓ -

- ๒๑.๐๐ น. บุคลากรของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย (โต๊ะจีน) ณ บริเวณสนามกีฬาากลางจังหวัดขอนแก่น
- พิธีกรนำพิธีรายการบนเวที
 - ชมการแสดงศิลปวัฒนธรรมอีสาน โดย วงโปงลางพหุทธศาสตร์อีสานศิลป์ ๓ ชุด
 - ชมวีดิทัศน์แนะนำมหาวิทยาลัยเจ้าภาพขอนแก่น (วิทยาเขตขอนแก่น, วิทยาเขตหนองคาย, วิทยาลัยสงฆ์เลย, วิทยาลัยนครพนม, วิทยาลัยสงฆ์ร้อยเอ็ด, หน่วยวิทยบริการวิทยาเขตขอนแก่น จ.มหาสารคาม ประมาณ ๑๕ นาที)
 - พิธีส่งมอบธงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓ (ขอนแก่น)
 - ชมการแสดงรับพิธีส่งมอบธงเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬา ครั้งที่ ๑๓ (ขอนแก่น)
 - รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุยะพรหม รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป ประธานคณะกรรมการส่งเสริมการกีฬามหาวิทยาลัย พบปะนักกีฬาจากโซนต่างๆ
 - ประธานโซนต่างๆ กล่าวแสดงความรู้สึกในการเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันกีฬา
 - ชมการแสดงศิลปวัฒนธรรมอีสานจากเจ้าภาพ ขอนแก่น

วันเสาร์ที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

- เวลา ๐๖.๓๐ น. รับประทานอาหารเช้า ที่สนามกีฬาากลางจังหวัดขอนแก่น (อาจมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่)
- เวลา ๐๘.๐๐ น. เริ่มการแข่งขัน (ตามโปรแกรมการแข่งขัน)
- เวลา ๑๗.๐๐ น. แข่งขันฟุตบอล VIP ระหว่างทีมอาวุโส มจร. VS ทีมอาวุโสจังหวัดขอนแก่น

วันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

- เวลา ๐๖.๓๐ น. รับประทานอาหารเช้า ที่สนามกีฬาากลางจังหวัดขอนแก่น
- เวลา ๐๘.๐๐ น. เริ่มการแข่งขัน (ตามโปรแกรมการแข่งขัน)
- เวลา ๑๕.๓๐ น. พิธีปิดการแข่งขัน
- พิธีกรนำเข้าสู่พิธีปิดการแข่งขัน
 - กลองยาว นำขบวนพาเหรดนักกีฬา ทั้ง ๖ โซนสี พร้อมกัน ณ สนามกีฬา
 - พิธีกรประกาศ “นักกีฬาทั้งหมดตรง” เคาะธงชาติ
 - เชิญธงมหาวิทยาลัยลงจากยอดเสา (เปิดเพลงมหาจุฬารำลึก)
 - พิธีกรประกาศ “นักกีฬาทั้งหมดตรง” (ขว้านหรือซ้ายหันแล้วแต่สถานที่)
 - พิธีเชิญคณะกรรมการจัดการแข่งขันเข้าประจำสถานที่กล่าวรายงาน
 - ผศ.ดร.วิทยา ทองดี ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป วิทยาเขตขอนแก่น กล่าวรายงาน พร้อมประกาศผลโซนชนะเลิศจ้าวเหรียญทอง และเชิญผู้แทนโซนชนะเลิศ เข้ารับถ้วยรางวัลเกียรติยศจากประธานในพิธี
 - รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุยะพรหม รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป

- ๔ -

ประธานในพิธีกล่าวปิดการแข่งขัน

- พิธีการประกาศ “นักกีฬาทั้งหมดตรง” เชิญธงการแข่งขันลงจากยอดเสา (เปิดเพลงมหาฤกษ์)
- พิธีกรประกาศ “นักกีฬาเข้าแถวเป็นวงกลมจับมือกันร้องเพลง สามัคคีชุมนุม”
- พิธีกรประกาศ “ทั้งหมดแถวตรง” บรรเลงเพลงสรรเสริญพระบารมี
- นักกีฬาทั้งหมดร่วมกันร้องเพลง สามัคคีชุมนุม
- ปิดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒

เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

บทที่ ๒

แผนการดำเนินงาน (Action Plan)

จากการที่มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้คำนึงถึงขวัญกำลังใจในการทำงาน และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยในทุกระดับ ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่กันมาตลอดทั้งปี อีกทั้ง ได้เล็งเห็นถึงความผูกพันในองค์กร ความสมัครสมานสามัคคีระหว่างบุคลากรของมหาวิทยาลัยในทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นส่วนกลาง วิทยาเขต วิทยาลัยสงฆ์ โครงการขยายห้องเรียน หน่วยวิทยบริการ สำนัก และสถาบัน ทุกแห่งในกำกับของมหาวิทยาลัย จะได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ที่นำพามาซึ่งความบันเทิงใจ และการพบปะสังสรรค์ ของเพื่อนร่วมงานที่อยู่ในส่วนภูมิภาค อันจะส่งผลดีต่อบุคลากรในการมีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

กองกิจการพิเศษ สำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นส่วนงานที่รับผิดชอบและสนองภาระงานของรองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป ซึ่งต้องดูแลกิจกรรมดังกล่าวข้างต้นให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้น จึงได้มีการวางแผนการดำเนินงานโดยแบ่งเป็นขั้นตอนการดำเนินงานดังต่อไปนี้

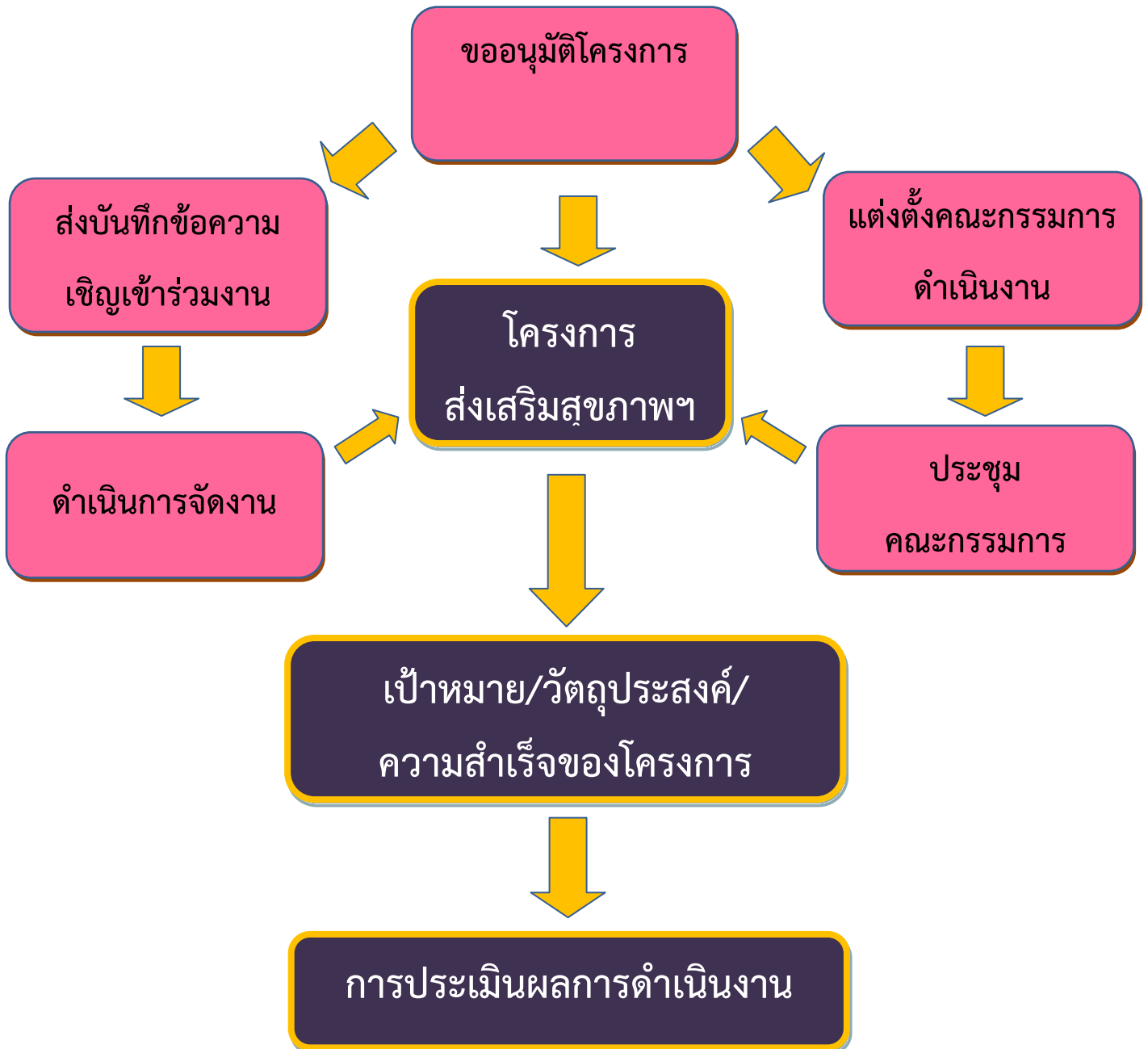
แผนการดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน
ขั้นวางแผน (Plan)	๑. ขออนุมัติโครงการฯ	๑๒ ตุลาคม ๖๑	ห้อง ๑๐๔ กองกิจการพิเศษ มจร วังน้อย
	๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ	กันยายน ๖๑	ห้อง ๑๐๔ กองกิจการพิเศษ มจร วังน้อย
	๓. ประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการ	ตุลาคม ๖๑	มจร วังน้อย

ขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน
	๔. บันทึกข้อความเชิญเข้าร่วมโครงการฯ	ตุลาคม ๖๑	ห้อง ๑๐๔ กองกิจการพิเศษ มจร วังน้อย
ขั้นดำเนินงาน (Do)	ดำเนินงานตามแผน	๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๖๑	สนามกีฬากลาง จังหวัดขอนแก่น
ขั้นตรวจสอบ (Check)	๑. แบบประเมินความพึงพอใจ ๒. สรุปผลการดำเนินงาน	๓๐ พฤศจิกายน ๖๑	ห้อง ๑๐๔ กองกิจการพิเศษ มจร วังน้อย
ขั้นปรับปรุง (Act)	๑. นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป	๓๐ พฤศจิกายน ๖๑	ห้อง ๑๐๔ กองกิจการพิเศษ มจร วังน้อย

จากตารางแสดงแผนการดำเนินงานดังกล่าว แสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานที่มีระบบซึ่งสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง และสามารถพิจารณาถึงความเป็นไปได้ถึงแนวทางการดำเนินงาน รวมทั้งวิธีการจัดการเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆ ในโครงการกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ ๑๒ นี้ ซึ่งสามารถกำหนดทิศทางการดำเนินงานที่แน่ชัด โดยกำหนดเป็นกรอบแนวความคิดเกี่ยวกับการดำเนินงาน ได้ดังต่อไปนี้

กรอบแนวคิดแผนการดำเนินงาน
(Action Plan)



เพื่อให้เกิดผลสำเร็จสูงสุด และมีการดำเนินการในทางปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่องต่อโครงการ จึงได้นำเสนอแนวทางในการจัดทำแผนการดำเนินการเพื่อที่จะสามารถนำไปปรับปรุงและปฏิบัติได้ โดยพิจารณาถึง

- ๑) การกำหนดโครงการ
- ๒) การตั้งเรื่องหรือการขออนุมัติจัดโครงการ
- ๓) การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๔) การทำบันทึกข้อความเชิญบุคลากรมหาวิทยาลัย เข้าร่วมโครงการ
- ๕) การประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัด

โครงการ

- ๖) การดำเนินโครงการ
- ๗) นำผลการประเมินโครงการ มาสรุปทำรูปเล่ม

บทที่ ๓ สรุปการดำเนินงาน

จากการที่มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ และศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร (มหาจุฬาไดโนเกมส์) ครั้งที่ ๑๒ โดยมีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตขอนแก่นเป็นเจ้าภาพในการดำเนินการจัดการแข่งขันในครั้ง นี้ ซึ่งกำหนดจัดการแข่งขันในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยแบ่งเป็น ๖ โซนสี ได้แก่ โซนกลาง (สีฟ้า), โซนอีสานเหนือ (สีเขียว), อีสานใต้ (สีเหลือง), โซนใต้ (สีส้ม), โซนเหนือตอนล่าง (สีม่วง) และโซนเหนือ (สีน้ำเงิน) ซึ่งได้จัดให้มีการแข่งขันกีฬา ๙ ประเภท ได้แก่ ฟุตบอล, ตะกร้อ, เทเบิลเทนนิส, แบดมินตัน, วอลเลย์บอล, เปตอง, กรีฑา , รัมโบรด์ และกีฬาพื้นบ้าน และมีการแข่งกีฬาสาธิต ๓ ประเภท ได้แก่ แคร้บอล และฟุตซอล ซึ่งตลอดการจัดการแข่งขันทางเจ้าภาพ ได้แสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จได้เป็นอย่างดี ซึ่งสามารถประมวลผลการดำเนินงานได้ดังนี้

๓.๑ พิธีเปิดการแข่งขัน

เจ้าภาพดำเนินการจัดกิจกรรม ประจำปี ๒๕๖๑ วิทยาเขตขอนแก่น ได้จัดพิธีเปิดการแข่งขัน โดยมี รศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม เป็นผู้ให้โอวาทแก่คณะนักกีฬาที่เข้าร่วมกิจกรรม และกล่าวรายงานต่อประธานในพิธี ซึ่งได้รับเกียรติจากนายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น มาเป็นประธานเปิดการแข่งขัน





๓.๒ การแข่งขัน

เจ้าภาพดำเนินการจัดกิจกรรม ประจำปี ๒๕๖๑ วิทยาเขตขอนแก่น ได้จัดให้มีการแข่งขัน กีฬา ๙ ประเภท ได้แก่ ฟุตบอล, ตะกร้อ, เทเบิลเทนนิส, แบดมินตัน, วอลเลย์บอล, เปตอง, กรีฑา , กรัสมอเตอร์ และกีฬาพื้นบ้าน และมีการแข่งกีฬาสาธิต ๒ ประเภท ได้แก่ แอโรบิก และฟุตซอล



๓.๓ พิธีปิดการแข่งขัน

เจ้าภาพดำเนินการจัดกิจกรรม ประจำปี ๒๕๖๐ วิทยาเขตพะเยา ได้จัดพิธีปิดการแข่งขัน โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุยะพรหม รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป เป็นประธานปิดการแข่งขัน ซึ่งเจ้าภาพครั้งต่อไปในปี ๒๕๖๒ ได้แก่ โชนสีส้ม ซึ่งวิทยาเขตบาฬีศึกษาพุทธโฆส เป็นหลักในการดำเนินกิจกรรม



บทที่ ๔ สรุปแบบประเมิน

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมสุขภาพ และศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ สนามกีฬาากลางจังหวัดขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ทั้งนี้ กลุ่มงานกิจการพิเศษได้จัดทำแบบประเมินโครงการดังกล่าวในรูปแบบของแบบสอบถาม โดยแจกแบบสอบถามเป็นจำนวน ๖๐๐ ฉบับ จากผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ซึ่งได้มีผู้ตอบสอบถามและส่งคืนทั้งสิ้น ๖๐๐ ฉบับ คิดเป็น ๑๐๐ % ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

ที่	เพศ	จำนวน	ร้อยละ
๑	ชาย	๓๗๒	๖๒.๐
๒	หญิง	๒๒๘	๓๘.๐
รวม		๖๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่ามีผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นเพศชายทั้งสิ้น ๓๗๒ คน โดยคิดเป็นร้อยละ ๖๒.๐ และเป็นหญิง จำนวน ๒๒๘ คน โดยคิดเป็น ๓๘.๐ ของแบบสอบถาม

ตารางที่ ๒ แสดงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

ที่	อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๑	๒๑ - ๓๐ ปี	๒๐๑	๓๓.๕
๒	๓๑ - ๔๐ ปี	๑๓๔	๒๒.๓
๓	๔๑ - ๕๐ ปี	๘๐	๑๓.๔
๔	๕๑ ปีขึ้นไป	๑๘๕	๓๐.๘
รวม		๖๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่ามีผู้ตอบแบบสอบถามโดยมากเป็นผู้มีอายุระหว่าง ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๒๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๕ รองลงมาเป็นผู้มีอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘ ถัดมาเป็นผู้มีอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓ สุดท้ายเป็นผู้มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔

ตารางที่ ๓ แสดงสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ที่	สถานะ	จำนวน	ร้อยละ
๑	ผู้บริหาร	๑๔๕	๒๔.๒
๒	อาจารย์	๑๖๓	๒๗.๒
๓	เจ้าหน้าที่	๒๑๑	๓๕.๑
๔	อื่นๆ	๘๑	๑๓.๕
รวม		๖๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามโดยมากเป็นเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๑ รองลงมาเป็นอาจารย์จำนวน ๑๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒ ถัดมาเป็นผู้บริหาร จำนวน ๑๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒ จากนั้นเป็นข้ออื่นๆ จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕

เกณฑ์การประเมินระดับความเหมาะสมของตอนที่ ๒ ได้กำหนดไว้เป็นมาตรฐาน ดังนี้

ช่วงค่าเฉลี่ย	การแปลความหมาย
๔.๕๐ - ๕.๐๐	ความเหมาะสมอยู่ในระดับมากที่สุด
๓.๕๐ - ๔.๔๙	ความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก
๒.๕๐ - ๓.๔๙	ความเหมาะสมในระดับปานกลาง
๑.๕๐ - ๒.๔๙	ความเหมาะสมอยู่ในระดับน้อย
๑.๐๐ - ๑.๔๙	ความเหมาะสมอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ตอนที่ ๒ ความเหมาะสมของกิจกรรมในโครงการกิจกรรมกีฬาบุคลากร

ตารางที่ ๖ แสดงผลการประเมินความเหมาะสมของกิจกรรมในโครงการกิจกรรมกีฬาบุคลากร ภาพรวม

ที่	ภาพรวม	ผลการประเมิน		
		\bar{X}	S.D	ระดับ
๑	ความเหมาะสมของโครงการกีฬาบุคลากร	๔.๒๐	๐.๘๗	มาก
๒	ความเหมาะสมของกิจกรรมในโครงการกีฬาบุคลากร	๔.๑๐	๐.๗๔	มาก
๓	ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดโครงการกีฬา	๔.๑๘	๐.๗๗	มาก
๔	ควรจัดโครงการกีฬาบุคลากรต่อไป	๔.๒๘	๐.๗๗	มาก
รวม (ค่าเฉลี่ย/ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน)		๔.๑๙	๐.๗๙	มาก

จากตารางที่ ๖ แสดงผลการประเมินความเหมาะสมของกิจกรรมในโครงการกิจกรรมกีฬาบุคลากร ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๙) พบว่า ควรมีการจัดโครงการกีฬาบุคลากรต่อไป ได้ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากกว่าทุกข้อ (ค่าเฉลี่ย ๔.๒๘) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านแล้วพบว่า อยู่ในระดับมากหมดทุกข้อ

ตารางที่ ๗ แสดงผลการประเมินความเหมาะสมของกิจกรรมในโครงการกิจกรรมกีฬาบุคลากร ด้านความเหมาะสมของโครงการฯ

ที่	ความเหมาะสมของโครงการฯ	ผลการประเมิน		
		\bar{X}	S.D	ระดับ
๑	การส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดีทั้งร่างกายและจิตใจ	๔.๑๖	๐.๗๒	มาก
๒	การส่งเสริมให้บุคลากรมีน้ำใจเป็นนักกีฬา	๔.๐๖	๐.๗๑	มาก
๓	บุคลากรเกิดความรักความสามัคคี เกิดสัมพันธ์อันดีต่อกัน	๔.๒๙	๐.๘๑	มาก
๔	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมคุณภาพ	๔.๑๕	๐.๘๓	มาก
รวม (ค่าเฉลี่ย/ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน)		๔.๑๗	๐.๗๗	มาก

จากตารางที่ ๗ แสดงผลการประเมินความเหมาะสมของกิจกรรมในโครงการกิจกรรมกีฬาบุคลากร ด้านความเหมาะสมของโครงการฯ พบว่า มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๗) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านแล้วพบว่า อยู่ในระดับมากหมดทุกข้อ

ตารางที่ ๘ แสดงผลการประเมินความเหมาะสมของกิจกรรมในโครงการกิจกรรมกีฬาบุคลากร ด้านความเหมาะสมของกิจกรรมโครงการกีฬาบุคลากร

ที่	ความเหมาะสมของกิจกรรมในโครงการกิจกรรมกีฬาบุคลากร	ผลการประเมิน		
		\bar{X}	S.D	ระดับ
๑	กิจกรรม “การแข่งขันกีฬาฟุตบอล”	๓.๗๗	๐.๘๔	มาก
๒	กิจกรรม “การแข่งขันกีฬาวอลเลย์บอล”	๓.๘๕	๐.๘๓	มาก
๓	กิจกรรม “การแข่งขันกีฬาเซปักตะกร้อ”	๓.๗๔	๐.๙๔	มาก
๔	กิจกรรม “การแข่งขันเปตอง”	๔.๑๗	๐.๘๗	มาก
๕	กิจกรรม “การแข่งขันกีฬาแบดมินตัน”	๓.๙๖	๐.๘๙	มาก
๖	กิจกรรม “การแข่งขันกีฬาเทเบิลเทนนิส”	๓.๙๒	๐.๘๕	มาก
๗	กิจกรรม “การแข่งขันกีฬาการร้บอร์ด”	๔.๐๓	๐.๘๓	มาก
๘	กิจกรรม “การแข่งขันกีฬากรีฑา”	๓.๘๔	๐.๘๒	มาก
๙	กิจกรรม “การแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน”	๓.๙๙	๐.๘๖	มาก
รวม (ค่าเฉลี่ย/ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน)		๓.๙๒	๐.๘๖	มาก

จากตารางที่ ๘ แสดงผลการประเมินความเหมาะสมของกิจกรรมในโครงการกิจกรรมกีฬาบุคลากร ด้านความเหมาะสมของกิจกรรมโครงการฯ ซึ่งโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = ๓.๙๒) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านแล้วพบว่า กิจกรรมแต่ละประเภทอยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๙ แสดงผลการประเมินความเหมาะสมของกิจกรรมในโครงการกิจกรรม
กีฬาบุคลากร ด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดโครงการกีฬา

ที่	ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดโครงการกีฬา	ผลการประเมิน		
		\bar{X}	S.D	ระดับ
๑	กีฬาเป็นสื่อสัมพันธ์ในการสร้างมิตรภาพและเครือข่าย	๓.๙๙	๐.๘๐	มาก
๒	เกิดความรักความสามัคคี ประองตองกันทั้งในสถาบัน	๔.๐๙	๐.๗๗	มาก
๓	สร้างเสริมสุขนิสัยรักการออกกำลังกายและมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง	๓.๙๐	๐.๗๙	มาก
๔	มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ และตรงต่อเวลา	๔.๑๗	๐.๘๗	มาก
๕	มีความคิดสร้างสรรค์ กล้าแสดงออก	๔.๐๗	๐.๗๓	มาก
๖	มีภาวะผู้นำมากขึ้น รู้บทบาทหน้าที่ รู้จักการประสานงานและการทำงานเป็นหมู่คณะ	๔.๐๗	๐.๗๗	มาก
๗	มีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย	๓.๙๒	๐.๘๙	มาก
๘	มีความสุขได้ผ่อนคลายความเครียดจากการเรียน	๓.๘๕	๐.๙๕	มาก
รวม (ค่าเฉลี่ย/ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน)		๔.๐๑	๐.๘๒	มาก

จากตารางที่ ๙ แสดงผลการประเมินความเหมาะสมของกิจกรรมในโครงการกิจกรรมกีฬาบุคลากร ด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดโครงการกีฬา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = ๔.๐๑) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านแล้วพบว่า อยู่ในระดับมากหมดทุกข้อ

ตอนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการฯ

สำหรับการดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาพและศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒ (มหาจุฬาไดโนเกมส์) ประจำปี ๒๕๖๑ นี้ สามารถประมวลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการดังกล่าว ได้ดังต่อไปนี้

ที่	ปัญหา - อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	ปัญหาเรื่องการประสานงาน - ส่วนงานประสานงานส่วนกลาง	- ควรมีการดำเนินการเรื่องการประสานงานในหลายๆ ช่องทาง เช่นการประชาสัมพันธ์ออนไลน์ควบคู่ไปกับประชาสัมพันธ์ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
๒	ปัญหาเรื่องชุดกีฬา - ชุดกีฬาได้ไม่ตรงไซส์และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	- ควรมีการจัดการเรื่องไซส์ของชุดกีฬาและจำนวนชุดกีฬาของผู้เข้าร่วมโครงการอย่างถูกต้อง แม่นยำ เนื่องจากมีปัญหาไซส์ชุดกีฬาไม่ตรงเป็นจำนวนมาก

บทที่ ๕

สรุปผลการประเมินโครงการและข้อเสนอแนะ

ตามที่คณะกรรมการดำเนินงานได้จัดทำแบบสอบถามขึ้นเพื่อรับฟังความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และเพื่อจะได้นำข้อมูลเหล่านั้นไปปรับปรุงในข้อที่ด้อย โดยได้ทำการแจกแบบสอบถามไป ๖๐๐ ชุด จากผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด โดยได้รับการตอบแบบสอบถามกลับมาเป็นจำนวน ๖๐๐ ชุด คิดเป็น ๑๐๐ % และได้ดำเนินการประเมินผลของแบบสอบถามดังกล่าว โดยสามารถสรุปผลได้ดังต่อไปนี้

๕.๑ สรุปผลการประเมินโครงการ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนั้น โดยมากเป็นเพศชาย จำนวน ๓๗๒ คน เพศหญิง ๒๒๘ โดยจำแนกเป็นอายุ ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๒๐๑ คน อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๓๔ คน อายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๘๐ คน และอายุ ๕๑ ปีขึ้นไปจำนวน ๑๘๕ คน เป็นผู้บริหาร เป็นผู้บริหารจำนวน ๑๔๕ คน, เป็นอาจารย์จำนวน ๑๖๓ คน, เจ้าหน้าที่ ๒๑๑ คน และอื่นๆ จำนวน ๘๑ คน

๕.๒ สรุปผลการประเมินด้านความพึงพอใจต่อโครงการ

จากผลการสรุปแบบสอบถามความพึงพอใจต่อโครงการ ซึ่งได้ผลว่า ผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนมากมีความพึงพอใจต่อโครงการ โดยภาพรวมอยู่ระดับมาก ซึ่งได้ค่าเฉลี่ย ๔.๑๙ และความพึงพอใจต่อกิจกรรมเป็นรายข้อ แล้วพบว่า อยู่ในระดับมากหมดทุกข้อ

๕.๓ ความสำเร็จของโครงการตามตัวชี้วัด

ชื่อโครงการ	เป้าหมาย		ค่าความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน		สรุป	
	ตัวชี้วัด	ความคาดหวัง		จำนวน	ร้อยละ	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ
โครงการส่งเสริมสุขภาพและศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒	๑.๑ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าการประเมิน ๓.๕๑	๔.๑๙	-	-	✓	
	๑.๒ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ผู้เข้าร่วม ๖๐๐ รูป/คน	๘๐%	๖๐๐ รูป/คน	๑๐๐	✓	
	๑.๓ เป้าหมายเชิงเวลา	วันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ตามระยะเวลาที่กำหนด	-	-	✓	

๕.๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ที่	ปัญหา - อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	<p>ปัญหาเรื่องการประสานงาน</p> <p>- ส่วนงานประสานงานส่วนกลาง</p>	<p>- ควรมีการดำเนินการเรื่องการประสานงานในหลายๆ ช่องทาง เช่นการประชาสัมพันธ์ออนไลน์ควบคู่ไปกับประชาสัมพันธ์ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p>
๒	<p>ปัญหาเรื่องชุดกีฬา</p> <p>- ชุดกีฬาได้ไม่ตรงไซส์และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>- ควรมีการจัดการเรื่องไซส์ของชุดกีฬาและจำนวนชุดกีฬาของผู้เข้าร่วมโครงการอย่างถูกต้อง แม่นยำ เนื่องจากมีปัญหาไซส์ชุดกีฬาไม่ตรงเป็นจำนวนมาก</p>