



รายงานผลการจัดกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕”
ผ่านระบบ Zoom Meeting ID : ๔๕๖๗๘๙๘๙๘๘
วันอังคารที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

๑. ผู้เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑.๑ บุคลากรกองกิจการพิเศษ

- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| ๑) นายอานนท์ นรมาตร์ | รองผู้อำนวยการกองกิจการพิเศษ |
| ๒) นางสาววิภา สิงห์คำคา | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๓) นางสาวณัฐฐา เอี้ยวคนอง | นักจัดการงานทั่วไป |

๑.๒ บุคลากรส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค จำนวน ๑๕๗ รูปหรือคน

๒. ผู้บริหารดำเนินกิจกรรม

- | | | |
|-------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. พระราชปริยัติกวี,ศ.ดร. | อธิการบดี | ประธานและมอบแนวนโยบาย |
| ๒. รศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม | รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป | ผู้บรรยายหลัก |
| ๓. รศ.ดร.ชาติชาย พิทักษ์ธนาคม | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ | ผู้กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม |
| ๔. รศ.ดร.รัชชนันท์ อิศรเดช | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป | ผู้กล่าวรายงาน |

๓. หัวข้อการบรรยาย

“ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕”

๔. รูปแบบการนำเสนอ

- การบรรยายผ่านระบบ Zoom Meeting ID ห้อง ๔๕๖๗๘๙๘๙๘๘

๕. ระยะเวลาการนำเสนอ

- วันอังคารที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

๖. ประเด็นและลำดับขั้นตอนการนำเสนอ

๖.๑ พิธีเปิดกิจกรรม

๖.๑.๑ รศ.ดร.รัชชนันท์ อิศรเดช ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป กล่าวรายงานต่ออธิการบดี ความละเอียดว่า คณะผู้ดำเนินงานและผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้สึกปลาบปลื้มปิติเป็นอย่างยิ่งที่พระเดชพระคุณท่านพระราชปริยัติกวี, ศ.ดร. อธิการบดี ได้เมตตาได้รับเป็นประธานเปิดกิจกรรม ให้โอวาทและมอบแนวนโยบาย การจัดกิจกรรมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีทัศนคติที่ดี มีจริยธรรม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ เอื้อเฟื้อต่อพระธรรมวินัย และมีแนวทางปฏิบัติมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีการบรรยายในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕” โดย รศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ทั้งนี้ มีบุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๕๐ รูป/คน บัดนี้ ได้เวลาอันเป็นมงคลแล้ว จึงกราบนมัสการองค์อธิการบดีได้กล่าวเปิด ให้โอวาท และมอบแนวนโยบายเป็นลำดับสืบไป

๖.๑.๒ พระราชปรีดีทิว, ศ.ดร. อธิการบดี ประธานในพิธี ได้ให้ข้อคิดความเห็นในเบื้องต้น เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับประชาคมมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ดังนี้

หลักการเหตุผลของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมนั้น โดยหลักก็คือเรื่องของ ความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยเฉพาะประเด็นเรื่องสุจริต นิยามคำว่าสุจริตในความหมายที่ถือปฏิบัติ กันทั่วไปของสถาบันต่างๆไปทั่วทั้งจักรวาล นอกจากมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อาจจะมีนัย ครอบคลุมไม่มากนัก ประการที่ ๑ สุจริตก็คือไม่ผิดกฎหมายบ้านเมือง ประการที่ ๒ คือ เรื่องของการ ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งสองประการนี้คือสาระขอบเขตของคำว่า “สุจริต” ของสถาบัน ทั่วๆ ไป สำหรับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย คำว่า “สุจริต” ต้องมีคำว่า “ยุติธรรม” เข้ามา ควบคู่ด้วย เฉพาะคำว่า “สุจริต” คำเดียวก็มีนัยครอบคลุมทั้งไม่ผิดกฎหมายบ้านเมือง ไม่ผิดหลักพระธรรม วินัยแล้วที่สำคัญคือเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพราะฉะนั้นประชาคมมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช วิทยาลัยของเรา ก็มีสิ่งที่จะต้องคำนึงให้มากในการดำเนินงานตามพันธกิจให้สุจริต เพราะคำว่าสุจริตสำหรับ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยมีนัยครอบคลุม จึงต้องตระหนักให้มากกว่าสถาบันทั่วไป

กระผมได้ประกาศเจตนารมณ์เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีใจความสำคัญว่า “จะบริหารและปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนส่งเสริมงานด้านการศึกษาควบคู่การเสริมสร้างคุณธรรมตาม หลักพระพุทธศาสนา และสร้างวัฒนธรรมองค์กรตลอดจนจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในทุก รูปแบบ ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย เสริมสร้างการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสำเร็จและผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อสนองตอบความต้องการของผู้มารับบริการและประชาชนทั่วไป ได้อย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม” ซึ่งเป็นข้อกำหนดว่า อธิการบดีของมหาวิทยาลัยทุกแห่งจะต้อง ประกาศเจตนารมณ์อย่างนี้ อันเป็นแนวนโยบายของฝ่ายบ้านเมือง ซึ่งพิจารณาเห็นว่าโลกยุคใหม่ คำว่า “ขีด ความสามารถในการแข่งขัน” มีเรื่องของความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เป็นหนึ่ง องค์กรประกอบสำคัญ ซึ่งขีดความสามารถในการแข่งขันนั้นพอจะประมวลได้ อย่างน้อย ๓ ประการด้วยกัน คือ

๑) ความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒) ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของประชาคมในสถาบันหรือองค์กร นั้นๆ

๓) โครงสร้างพื้นฐาน

ซึ่งมองเห็นชัดเจนได้ใน ๓ ประการนี้ เพราะฉะนั้น การที่ได้จัดกิจกรรม การให้ความรู้ การปลูก จิตสำนึก เรื่องของคุณธรรม จริยธรรม เรื่องความสุจริตโปร่งใส จึงเป็นเรื่องที่เราต้องนำมาเพิ่มในขีด ความสามารถในการแข่งขัน โดยเฉพาะในระดับสถาบันอุดมศึกษา ถึงแม้ว่าเราจะมีองค์กรทางธุรกิจ แต่ว่า เรื่องของการดำเนินงานตามพันธกิจนั้น ก็ต้องอาศัยการแข่งขันโดยพลตินัย นั่นก็คือเรื่องของการบริหาร จัดการองค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยนั้น มีส่วนงานจัดการศึกษาที่กระจายไปทั่วประเทศ ซึ่งเป็นข้อกังวลที่คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ของ อว ของ สกอ. ที่ได้ตั้งข้อสังเกตเป็นข้อกังวลว่า ในเรื่องของการบริหารวิชาการก็ดี ในเรื่องของการ บริหารงานบุคคลก็ดี ในเรื่องการบริหารงบประมาณการเงินการบัญชีก็ดี ของเรามีประมาณ ๓๔ ส่วนงานทั่ว ประเทศ ท่านมีระบบและกลไก ควบคุมให้เป็นไปอย่างสุจริตและโปร่งใส มีประสิทธิภาพตรวจสอบได้ ได้ อย่่างไร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ถึงเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ แต่โดยพลตินัยในการ ทำงานนั้น เป็นมหาวิทยาลัยแห่งคณะสงฆ์ไทย เน้นไปทางด้านพระพุทธศาสนา มีข้อที่จะต้องตระหนักในการ ปฏิบัติหน้าที่การงานตามภารกิจ ต้องเป็นไปตามกฎหมายบ้านเมือง เรื่องของหลักพระธรรมวินัย และเรื่อง ของธรรมาภิบาล ซึ่งจะต้องมีความสอดคล้องควบคู่กันไป แต่การที่จะมีจิตสำนึกและความตระหนัก มี

วัฒนธรรมองค์กรที่ดำเนินการเป็นไปตามหลักสำคัญ ๓ ประการที่ว่ามานี้ จะต้องมีการให้ความรู้ในข้อกฎหมายในแนวปฏิบัติเป็นเบื้องต้น ส่วนที่สองคือเรื่องของการปลูกจิตสำนึกให้คำแนะนำสั่งสอน เหมือนกับการสร้างปรโตโฆสะ คือเสียงปลุกเสียงเตือน ให้ละชั่วทำดี อยู่เนืองๆ ซึ่งเป็นเรื่องที่น่าชื่นชมยินดี ว่า เราจะต้องไม่เหน็ดเหนื่อย ไม่เบื่อหน่ายในการที่จะให้สติ ให้คำแนะนำสั่งสอนอบรมกันและกัน แม้ว่าคนที่ให้การอบรมสั่งสอนตักเตือนให้คำแนะนำอยู่เสมอจะไม่เป็นที่ชอบใจนักโดยธรรมชาติ คือ จะเป็นที่เบื่อหน่ายของผู้อื่น แต่เราจะต้องไม่รู้สึกเหน็ดเหนื่อยในการที่จะทำหน้าที่สร้าง ปรโตโฆสะ ให้คำแนะนำ ให้ตัวอย่างที่ดี ให้คำตักเตือน ให้ทำกันอยู่เนืองๆ ความจริงก็อย่างให้ทำกันอยู่ทุกเดือน โดยส่วนตัวอธิการบดีเองก็ปรารภก่อนจะมีสถานการณ์โควิดเสียด้วยซ้ำไปว่า น่าจะมีการออนไลน์ไปทั่วประเทศเช่นนี้ พุทธเรื่องนี้บ้าง เรื่องนั้นบ้าง โดยเฉพาะเรื่องของธรรมาภิบาล ความโปร่งใสตรวจสอบได้ ออนไลน์ไปยังประชาคมมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทุกเช้าวันจันทร์ต้นเดือนก็ยังดี แต่ก็ยังกังวลใจอยู่เล็กน้อยว่ามันจะเป็นที่เบื่อหน่ายของประชาคมมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หรือไม่อย่างไร แต่ว่าท้ายที่สุดเราก็ยังต้องหาช่องทางในการสื่อสารกัน เพื่อให้คำแนะนำสั่งสอนกันและกันให้กำลังใจกันรวมทั้งการปลูกจิตสำนึกการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยที่มีส่วนงานกระจายไปทั่วประเทศอย่างนี้ มีความเป็นเอกภาพและเดินไปในทิศทางอันเดียวกันโดยเฉพาะเรื่องความโปร่งใส สุจริตตรวจสอบได้ เรื่องจริยธรรมขององค์กรนี้ตามข้อบังคับที่ได้มีส่วนสำคัญในการจัดทำขึ้นมา ความจริงตามข้อบังคับนั้นจะต้องมีคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เคยแจ้งกับสำนักงานสภามหาวิทยาลัยในสมัยดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ว่าจะต้องดำเนินการแต่งตั้งกรรมการชุดนั้นขึ้นมาให้ได้ตามข้อบังคับนั้น มีกรรมการชุดหนึ่งขึ้นมา ซึ่งสาระในข้อบังคับดังกล่าวนั้น จะครอบคลุม สามเรื่องที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น คือเรื่องกฎหมายบ้านเมือง เรื่องพระธรรมวินัย และเรื่องธรรมาภิบาล ก็เป็นโอกาสอันดีที่รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไปและทีมงานจะได้นำสาระของข้อบังคับนั้นมาถ่ายทอดไปสู่ประชาคมมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยให้ทั่วถึง และเราจะมีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามหลักการของข้อบังคับนั้นอยู่เนืองๆ เพื่อการดำรงสถานะและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย แม้ปัจจุบันจะต้องต่อสู้กับสถานการณ์ทางด้านไอทีและสถานการณ์โควิด ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยพอสมควร แต่พันธกิจและหน้าที่ของเรานับจากนี้ไปจะต้องเน้นเรื่องของธรรมาภิบาลเรื่องของความสุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้ และเรื่องของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยคือพระธรรมวินัย เพื่อดำรงสถานะเป็นแบบอย่าง เป็นกำลังใจเป็นกัลยาณมิตรที่สร้างความน่าเชื่อถือให้สังคมและประเทศชาติ และทำหน้าที่เป็นกัลยาณมิตรให้คำแนะนำ สั่งสอน เป็น Special friend นำสังคมไทยไปสู่ปกติสุขอย่างที่เคยเป็นมา ถึงจะเป็นความปกติสุขในรูปแบบใหม่ แต่ก็ถือว่าเป็นความปกติสุขที่จะทำให้เรามีคุณภาพชีวิตที่เป็นไปตามอัตภาพ จึงขออนุโมทนาบุญกับทุกๆ ท่านที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๖.๑.๓ รองศาสตราจารย์ ดร.ชาติชาย พิทักษ์ธนาคม ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ ได้กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย โดยมีเนื้อหาว่า ในนามตัวแทนของคณะผู้ดำเนินงานรู้สึกมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง และขอต้อนรับผู้เข้าร่วมทุกท่านที่อยู่ทั่วประเทศ ในการเข้ามาร่วมกันรับฟังการบรรยายในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕” ซึ่งทุกท่านจะได้รับประโยชน์ในการรับฟังข้อบังคับที่บางคนบางท่านยังมีเคยได้รับรู้ หรือไม่เคยได้ทราบว่ามีข้อบังคับนี้อยู่ จึงถือว่าเป็นประโยชน์อย่างยิ่งที่ทุกท่านได้มาร่วมกันรับฟังและแลกเปลี่ยนทัศนะ ข้อคิดในการนำไปปฏิบัติสืบไป

๖.๑.๔ รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุยะพรหม รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป ผู้บรรยาย ได้นำเสนอข้อมูลการบรรยาย โดยสามารถสรุปประเด็นได้ดังนี้

- ๑) มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

๒) มาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร

๓) กลไกบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

๔) ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

โดยให้ความสำคัญว่า เราอยู่ภายใต้พระธรรมวินัย และกฎหมายบ้านเมือง โดยมีเอกลักษณ์ขององค์กรคือเป็นสถาบันการศึกษาของคณะสงฆ์ไทย ซึ่งมีความละเอียดอ่อนเป็นอย่างยิ่งในการดำเนินงานภายใต้ความคาดหวังของสังคมที่มีต่อพระพุทธศาสนาในขณะนี้ ดังนั้นจึงขอแนะนำเข้าสู่สาระของเนื้อหาที่จะบรรยายดังนี้

- มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ซึ่งบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก มี ๑๑ ประการดังนี้

ประการที่ ๑ ยึดมั่นในพระธรรมวินัย คุณธรรมและจริยธรรม

ประการที่ ๒ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ

ประการที่ ๓ ยึดถือประโยชน์ของสังคม ประเทศชาติ พระพุทธศาสนา และมหาวิทยาลัยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

ประการที่ ๔ ยืนหยัดในการทำสิ่งที่ถูกต้องตามหลักพระธรรมวินัย ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย

ประการที่ ๕ ให้บริการแก่นิสิตและประชาชนทั่วไปด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีและไม่เลือกปฏิบัติ

ประการที่ ๖ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่นิสิตและประชาชนทั่วไปอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ประการที่ ๗ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ประการที่ ๘ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ประการที่ ๙ ยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพของตนและของมหาวิทยาลัย

ประการที่ ๑๐ มีจิตสาธารณะ รักษาขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม

ประการที่ ๑๑ ใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า พร้อมกันนั้นก็มุ่งพัฒนาสร้างเสริมและรักษาแวดล้อมทางธรรมชาติ

- มาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร ซึ่งบังคับให้บุคลากรต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

ประการที่ ๑ มีศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตามปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ประการที่ ๒ ประเพณีปฏิบัติอยู่ในพระธรรมวินัย ศีลธรรมอันดีงาม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานโดยยึดหลักศีลธรรม นโยบาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และประเพณีของมหาวิทยาลัย

ประการที่ ๓ ละเว้นการประพฤติตนหรือกระทำการใดๆ อันอาจมีผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ประการที่ ๔ มีศรัทธายึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ประการที่ ๕ รู้รักสามัคคี มีศรัทธายึดมั่นในแนวทางแก้ปัญหาด้วยสันติวิธี

ประการที่ ๖ มีทัศนคติที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความเสมอภาค ปราศจากอคติ และปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถตามมาตรฐานภาระงานที่กำหนด

ประการที่ ๗ ขยันมุ่งมั่นและใฝ่ใจพัฒนาตนให้มีความรู้ มีทักษะการทำงาน รวมถึงมีบุคลิกภาพเหมาะสมแก่ฐานะ

ประการที่ ๘ เป็นกัลยาณมิตรต่อเพื่อนร่วมงาน และปฏิบัติงานด้วยความมีมนุษยสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงาน มีเมตตาทางกาย วาจา และใจต่อเพื่อนร่วมงาน มีน้ำใจ ให้ความเคารพผู้อื่น มีความยุติธรรม

ประการที่ ๙ ให้เกียรติและเคารพในศักดิ์ศรีของเพื่อนร่วมงาน มีอิสระทางความคิดและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ประการที่ ๑๐ ปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่อเพื่อนร่วมงาน สังคม และประเทศชาติ

ประการที่ ๑๑ มีความสุขภาพเรียบร้อยทางกาย วาจา ปฏิบัติดีมีนัยกายสุจริต วาจสุจริต และมโนสุจริตในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่และในโอกาสอื่นๆ

ประการที่ ๑๒ อุทิศเวลาและปฏิบัติงานตรงต่อเวลาอย่างสม่ำเสมอ ใช้เวลาปฏิบัติงานให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่

ประการที่ ๑๓ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม ทั้งในด้านชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงาน มีเมตตา เอื้ออาทรต่อเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไปด้วยความเสมอภาค ความเป็นธรรม ละเว้นการประพฤติที่ไม่เหมาะสม ไม่แสวงหาประโยชน์อันเป็นอามิสสินจ้างไม่ว่าด้วยกิจการใดๆ

ประการที่ ๑๔ หมั่นศึกษาค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง ติดตามความก้าวหน้าทางวิทยาการสมัยใหม่ตลอดเวลา สร้างสรรค์เผยแพร่งานทางวิชาการหรืองานสร้างสรรค์ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย สังคม และประเทศชาติ โดยไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น มีความซื่อสัตย์ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น

ประการที่ ๑๕ ให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่มาใช้ในการผลงานทางวิชาการหรืองานสร้างสรรค์ของตนเองและแสดงหลักฐานการศึกษาค้นคว้าหรือการพัฒนาสร้างสรรค์อย่างชัดเจน และนำผลงานของตนไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

- กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม กำหนดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

๑. ประธานกรรมการ ได้แก่ อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย
๒. กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๓. กรรมการที่เป็นรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย สถาบัน สำนัก งานวนไม่เกินห้ารูปหรือคนที่อธิการบดีแต่งตั้ง
๔. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยงานวนไม่เกินห้ารูปหรือคนที่อธิการบดีแต่งตั้ง
๕. กรรมการและเลขานุการ ได้แก่ ผู้อำนวยการกองกลาง
๖. กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ได้แก่ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

- อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม มี ๘ ข้อ ได้แก่

๑. ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริมให้คำแนะนำ และควบคุมกำกับดูแลในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร

๓. ขอความร่วมมือจากหน่วยงานต่างๆ ภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย ให้ชี้แจงข้อเท็จจริง โดยส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง หรือส่งบุคคลมาชี้แจงด้วยวาจาเกี่ยวกับเรื่องที่มีการกล่าวหา

๔. เรียกบุคลากรของมหาวิทยาลัยผู้ถูกกล่าวหาชี้แจง หรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องที่ถูกกล่าวหาโดยการให้ปากคำ ส่งเอกสารและหลักฐานอื่นๆ เพิ่มเติม

๕. รวบรวมข้อมูล และพยานหลักฐานเบื้องต้นเกี่ยวกับเรื่องที่มีการกล่าวหาทั้งหมดทั้งวินิจฉัยว่ามีการกระทำผิดจริยธรรมหรือไม่ และความผิดดังกล่าวเป็นความผิดวินัยหรือไม่

๖. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการลงโทษทางจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย

๗. แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามอำนาจในข้อ (๓)และ(๕)

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ อันเกี่ยวเนื่องกับมาตรฐานจริยธรรมตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

- ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ได้กำหนดรูปแบบและขั้นตอนการจัดการเรื่องบังคับใช้ประมวลจริยธรรมไว้ ดังนี้

๑. อนุกรรมการสอบสวนแสวงหาข้อเท็จจริง

๒. ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนบุคลากรผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย พ.ศ. ๒๕๔๓ โดย

อนุโลม

๓. สอบให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน ขยายได้ ๒ ครั้ง ๆ ละ ๑๕ วัน

๔. สอบเสร็จให้รายงานคณะกรรมการ

- การลงโทษในการประพฤติผิดจริยธรรมแต่ไม่ใช่ความผิดทางวินัย

๑. การตักเตือน

๒. การตักเตือนเพื่อแก้ไข

๓. ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือและถือเป็นการกระทำผิดวินัยด้วย

๔. ผู้ถูกลงโทษทางจริยธรรมแต่ไม่ปฏิบัติตามให้ถือเป็นการกระทำผิดวินัย

โดยการบรรยายสามารถสรุปเป็นสาระสำคัญ ว่า การบริหารจัดการองค์กรจะต้องมีคุณธรรมจริยธรรม เราจึงมีประมวลจริยธรรม มหาจุฬา พ.ศ.๒๕๕๕ โดยอาศัยมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญ ๒๕๕๐ ให้ทุกส่วนงานมีประมวลจริยธรรม โดยสภามหาวิทยาลัยมีมติในการประชุมครั้งที่ ๒ /๒๕๕๕ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับนี้ ซึ่งประกาศใช้เมื่อ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕ ซึ่งมหาจุฬาเป็นมหาวิทยาลัยสงฆ์เราปฏิบัติจริยธรรมจนเป็นวิถีชีวิตเข้าไปในสายเลือดคนมหาจุฬา มหาจุฬาเราจึงเป็นต้นแบบของการปฏิบัติงานที่มีสุจริต โดยมี #มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก คือ ๑) ยึดมั่นในพระธรรมวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ๒) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ๓) ยึดประโยชน์ของสังคมประเทศชาติ พระพุทธศาสนาและมหาวิทยาลัย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ๔) ยืนหยัดในการทำสิ่งที่ถูกต้องตามหลักพระธรรมวินัย ถูกต้องธรรมและถูกกฎหมาย ๕) ให้บริการแก่นิสิตและประชาชนทั่วไปด้วยรวดเร็ว มีอัธยาศัยไม่เลือกปฏิบัติ ๖) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่นิสิตและประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ๗) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๘) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๙) ยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพของตนและมหาวิทยาลัย ๑๐) มีจิตสาธารณะ รักษาขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม ๑๑) ใช้ทรัพยากรมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า มุ่งพัฒนาสร้างเสริมรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติ เราจึงต้องประหยัดให้มีความคุ้มค่า โดยสิ้นเกล้ารัชกาลที่ ๕ สร้างมหาจุฬามาเพื่อศึกษาพระไตรปิฎกและวิชาชั้นสูง ซึ่งอธิการบดีรูปปัจจุบันยึดมั่นในความสุจริตเป็นอย่างมาก ขรวาาสถือว่ามาช่วยงานคณะสงฆ์เราจึงต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อดีตอธิการบดีมหา

ะปฏิบัติตามปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัย พร้อมปฏิบัติตามพระธรรมวินัยจุฬาลงกรณ เคยย้าว่าเราจะต้องปฏิบัติตาม #กฎหมาย #พระธรรมวินัย #จารีตประเพณี อย่างเคร่งครัด

มาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร จะต้องมีความซื่อสัตย์ ยึดมั่นแล ศีลธรรมอันดีงาม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานโดยยึดหลักศีลธรรม นโยบาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และประเพณีของ มหาวิทยาลัย ทุกหลักสูตรของมหาจุฬาลงกรณจะต้องนำด้วยพระพุทธศาสนาเป็นฐาน เราต้อง #ไม่กบฏต่อ มหาวิทยาลัยสงฆ์ เพราะเราคือมหาวิทยาลัยสงฆ์ โดยล้นเกล้ารัชกาลที่ ๕ ทรงสถาปนามหาจุฬาลงกรณ บุคลากรจึง ต้องประพฤติตนอันอาจจะมีผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มีศรัทธายึดมั่นในการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการรู้จักสามัคคี มีศรัทธายึดมั่นใน แนวทางแก้ปัญหาด้วยสันติวิธี โดยขึ้นชนพระมหาพรหม ธรรมหาโส ได้ชูด้านสันติวิธีในการอยู่ร่วมกัน มี ทัศนคติที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มีความเสมอภาคปราศจากอคติ ปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถตาม มาตรฐานภาระงานที่กำหนด ขยันมุ่งมั่นใฝ่ใจพัฒนาตนให้มีความรู้ทักษะ เป็นกัลยาณมิตรต่อเพื่อร่วมงาน มี มนุษย์สัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน มีน้ำใจ ให้เกียรติและเคารพในศักดิ์ศรีของเพื่อนร่วมงาน มีอิสระทางความคิด และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มองต่างกันไปถือว่าเป็นความสวยงาม ปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบ มี ความสุขภาพเรียบร้อยทางกาย วาจา ปฏิบัติตามกายสุจริต วจีสุจริต มโนสุจริต อุทิศเวลาปฏิบัติงานตรงต่อ เวลา ใช้เวลาปฏิบัติงานให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม ชีวิต ส่วนตัวและชีวิตการทำงาน มีเมตตา มีความเป็นธรรม ไม่แสวงหาผลประโยชน์ หมั่นศึกษาค้นคว้าอย่าง ต่อเนื่อง ติดตามความก้าวหน้าทางวิทยาการสมัยใหม่ สร้างสรรค์เผยแพร่งานทางวิชาการก่อให้เกิดประโยชน์ แก่มหาวิทยาลัย สังคม และประเทศชาติ โดยไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น มีความซื่อสัตย์ ไม่นำ ผลงานผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ด้วยการให้เกียรติอ้างอิงบุคคลหรือ แหล่งที่มาของข้อมูลที่น่ามาใช้ในผลงานทางวิชาการหรืองานของตนเอง โดยชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งหมด ๒๖ ข้อ

๗. สรุปข้อเสนอแนะ

ข้อที่	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	ไม่เคยจัดกิจกรรมการส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากร หัวข้อ “ประมวล จริยธรรมมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕”	จัดให้มีกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕” ทุกปี
๒	ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ทั้ง ส่วนกลาง วิทยาเขต วิทยาลัย หน่วย วิทยบริการ และห้องเรียน ไม่มีส่วนร่วม ในการจัดกิจกรรม	จัดกิจกรรมดังกล่าวฯ ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้มีส่วนร่วมทุกส่วนงาน

๘. ผลที่ได้รับ

- ๘.๑ บุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- ๘.๒ บุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ทราบถึงรายละเอียดข้อบังคับ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยเรื่อง ประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๕
- ๘.๓ ส่วนงานในมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยทุกภาคส่วน ได้มีโอกาสรับทราบถึง จริยธรรมของการเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัย

๙. ประมวลภาพ

มจร

บัณฑิตวิทยาลัย

นมัสการ/เรียนเชิญ ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยทุกท่าน

รับฟังการถ่ายทอดประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากร
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

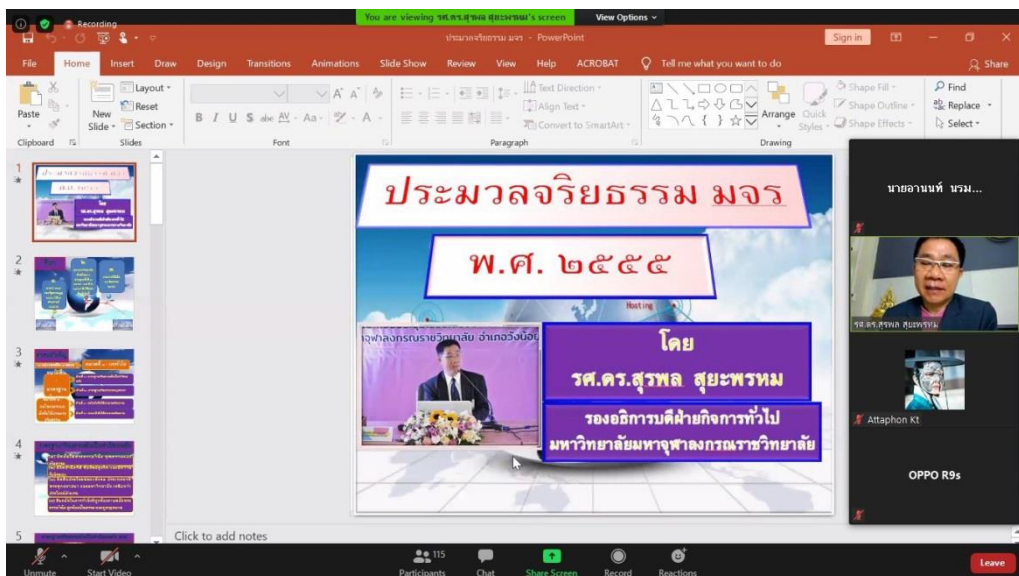
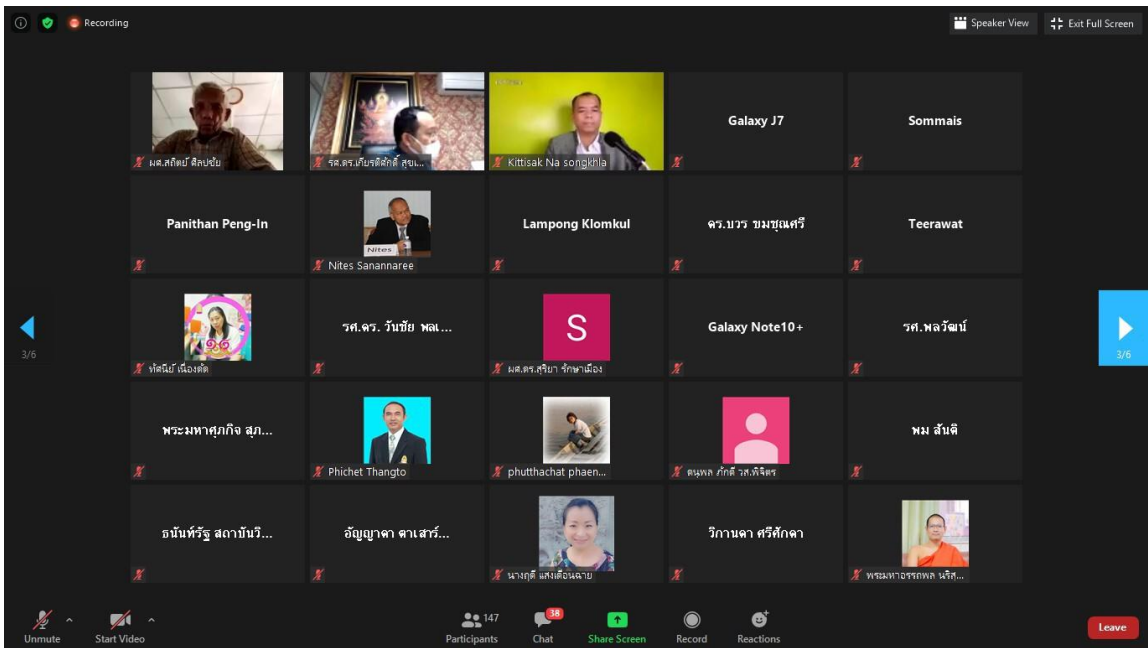
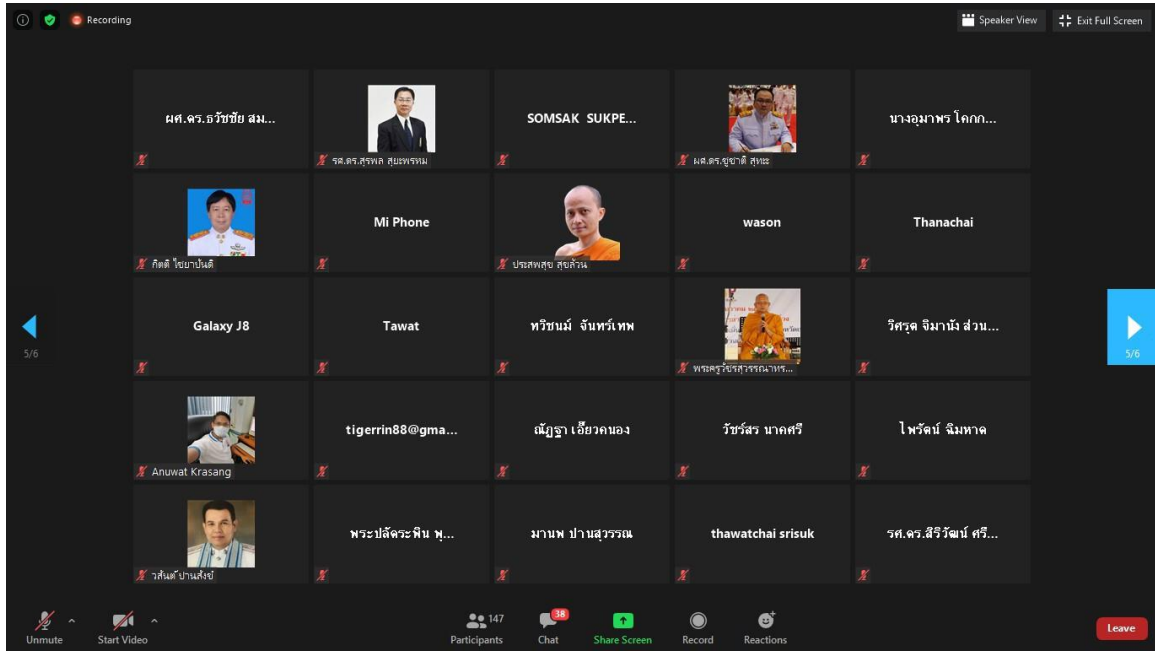
ในวันอังคารที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Video Conferencing)

ID: 4567898998 บรรยายโดย
พระราชปริยัติกิจ, ศ.ดร. อธิการบดี มจร
และ รศ.ดร.สุรพล สุธะพรหม รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป มจร

ดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน
Zoom

กองสื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย





มาตรฐานการเรียนรู้

๑. แบ่งออกเป็น ๓ หมวด

หมวดที่ ๑ : บททั่วไป

หมวดที่ ๒ : มาตรฐาน
จริยธรรม

ส่วนที่ ๑ : มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ส่วนที่ ๒ : มาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร

หมวดที่ ๓ : กลไก
และระบบบังคับใช้
ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ : กลไกบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๒ : ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

นายอานนท์ นรม...

ดร.ดร.สพท. สมชาย...

vivo 1601

Somsak boonpoo

Unmute Start Video Participants 123 Chat Share Screen Record Reactions Leave