



**สรุปผลการดำเนินดำเนินงานตามแผนแม่บทการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย และ
แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔)**

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้กำหนดแผนแม่บทการเสริมสร้างองค์กรธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เป็นนโยบายประการหนึ่งตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ ระบบการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล สามารถปรับตัวให้ทันกับพลวัตการเปลี่ยนแปลง ยกระดับคุณภาพให้เป็นมาตรฐานสากล และสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนและการทำงานอย่างมีความสุข ซึ่งแผนแม่บทการเสริมสร้างองค์กรธรรมาภิบาล คือ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ ไว้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ :

- ๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาล
- ๒) ยกระดับธรรมาภิบาล การขับเคลื่อนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- ๓) พัฒนาความร่วมมือภาคีเครือข่ายแบบบูรณาการ

โดยตลอดระยะเวลาตามกรอบงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

๓.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ และผู้รับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					โครงการ	ผู้รับผิดชอบหลัก/ รอง
			๖๔	๖๕	๖๖	๖๗	๖๘		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาล	<input checked="" type="radio"/> เสริมความรู้เรื่ององค์กรธรรมาภิบาล (กระตุ้นให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัยฯ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล)	<input type="checkbox"/> บุคลากรมีความรู้เรื่องธรรมาภิบาล <input type="checkbox"/> จำนวนข้อ ร้องเรียนลดลง	๘๐ %	๘๐ %	๘๐ %	๘๐ %	๘๐ %	๑) โครงการธรรมาภิบาล ๔.๐ กิจกรรมในโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> การสร้างคู่มือองค์กรธรรมาภิบาล <input checked="" type="checkbox"/> การสร้างคู่มือกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน <input checked="" type="checkbox"/> การระดมความคิดจัดทำแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาล	๑.๑ กองกิจการพิเศษ/ ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒.๑ กองกิจการนิสิต กองแผนงาน กองกลาง กองกิจการพิเศษ ๓.๑ กองนิติการ ๔.๑ กองกิจการพิเศษ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาล การขับเคลื่อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	<input checked="" type="radio"/> เพิ่มการสื่อสารและติดตาม การ (ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ของทุกส่วนงาน ผ่าน KM)	<input type="checkbox"/> ร้อยละความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของทุกส่วนงาน <input type="checkbox"/> ร้อยละความสำเร็จของการสื่อสารคู่มือ กฎ ระเบียบสู่ส่วนงาน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑) โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร กิจกรรมในโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> การสื่อสารกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ITA และแผนงานคุณธรรม <input checked="" type="checkbox"/> กิจกรรมส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล <input checked="" type="checkbox"/> กิจกรรมการติดตามประเมิน ITA ส่วนงาน	๕.๑ กองนิติการ ๖.๑ กองสื่อสารองค์กร ๗.๑ กองกลาง/กลุ่มงานพัสดุ กองคลังและทรัพย์สิน ๘.๑ กองกิจการพิเศษ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					โครงการ	ผู้รับผิดชอบหลัก/ รอง
			๖๔	๖๕	๖๖	๖๗	๖๘		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือภาคี เครือข่าย แบบบูรณาการ	<input checked="" type="radio"/> ป्लุก บัณ มจร ต้นแบบ	<input type="checkbox"/> จำนวนส่วนงานที่เป็น ต้นแบบองค์กรธรรมาภิบาล	๑	๕	๑๐	๑๕	๘๐ % ของ ส่วน งาน ทั้งหมด	๑) โครงการ ขับเคลื่อน มจร ต้นแบบ กิจกรรมในโครงการ ■ กำหนดคุณลักษณะ มจร ต้นแบบ ■ สื่อสารสู่ส่วนงาน ■ ติดตาม ประเมิน มอบรางวัล	๙.๑ กองกิจการพิเศษ/กองกิจการ นิสิต ๑๐.๑ คณะกรรมการ/กองกิจการ นิสิต ๑๑.๑ กองกิจการพิเศษ ๑๑.๑ กองกิจการพิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาล มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมความรู้เรื่ององค์กรธรรมาภิบาล (กระตุ้นให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล) โดยผ่านกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ อาทิเช่น โครงการธรรมาภิบาลออนไลน์ การจัดทำคู่มือองค์กรธรรมาภิบาล การจัดทำคู่มือกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน และการจัดทำแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาล การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นยุทธศาสตร์ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มการสื่อสารและติดตามการปรับปรุงกระบวนการทำงานของทุกส่วนงาน โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานทางด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะสามารถสื่อสารผ่านกิจกรรม โครงการ หรือกระบวนการต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนมหาวิทยาลัย เช่น โครงการ Following the Law การถ่ายทอดและการสื่อสารกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ITA และแผนงานคุณธรรม อีกทั้งการจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงกิจกรรมการติดตามประเมิน ITA ในแต่ละส่วนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือภาคีเครือข่ายแบบบูรณาการ เป็นรูปแบบของการพัฒนามหาวิทยาลัยทั้งองค์ภาพ คือการประสานความร่วมมือภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัยทุกภาคส่วน และการพัฒนาการประสานความร่วมมือไปยังส่วนงานภายนอก เพื่อเป็นกระตุ้นให้บุคลากรภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัยมีความรู้ และมีความสำนึกในหลักธรรมาภิบาล ซึ่งสามารถต่อยอดไปเป็นบุคลากรต้นแบบ องค์กรต้นแบบ จนถึงระดับสถาบันอุดมศึกษาต้นแบบได้ในอนาคต



โครงการ/แผนปฏิบัติการเสริมสร้างองค์กรธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ที่ : ๐๐๒

โครงการ : ส่งเสริมธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร

- : การสื่อสารกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ITA และแผนงานคุณธรรม
- : กิจกรรมส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
- : กิจกรรมการติดตามประเมิน ITA ส่วนงาน

หลักการและเหตุผล : ส่งเสริมผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนิสิต ให้ปฏิบัติตาม
กฎระเบียบ ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : องค์กรไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
และเป็นองค์กรโปร่งใส

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จการติดตามและประเมินผล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : เพิ่มการสื่อสารทุกส่วนงาน (ปรับปรุงกระบวนการทำงานของทุกส่วนงานผ่าน KM)

ยุทธศาสตร์ ๒ : ยกระดับธรรมาภิบาลการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : กองนิติการ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม : กองกลาง กองสื่อสารองค์กร กองกิจการพิเศษ
และกลุ่มงานพัสดุ กองคลังและทรัพย์สิน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนิสิต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ-
ราชวิทยาลัย ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ

แผนขับเคลื่อนกองกิจการพิเศษ ๕ ปี : กลยุทธ์ที่ ๒ สนับสนุนการทำงานกับเครือข่ายภาคเชิง
รุก

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๖๔

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผลการ ดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ	
๑. จัดทำแผนให้ความรู้บุคลากร เรื่อง กฎระเบียบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัย	ร้อยละความสำเร็จตามแผน	แผน							←→								ดำเนินการ แล้ว
๒. ประชาสัมพันธ์ สื่อสาร สร้างความ เข้าใจ กฎระเบียบ ข้อบังคับ มหาวิทยาลัย ทุกรูปแบบ	มีผลสำเร็จตามแผนให้ความรู้	ร้อยละ							←→								ดำเนินการ แล้ว
๒.๑ จัดทำ “ข่าวออนไลน์” เรื่อง กฎหมายน่ารู้	ร้อยละความสำเร็จของการสื่อสาร	ร้อยละ							←→								ดำเนินการ แล้ว
๒.๒ โครงการอบรมด้านกฎหมาย สำหรับผู้บริหาร "การเพิ่มประสิทธิภาพ สำหรับผู้บริหาร" (พัฒนาผู้นำต้นแบบ)	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	ร้อยละ							←→							ใช้งบกอง นิติการ	ดำเนินการ แล้ว
๒.๓ โครงการอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากรเกี่ยวกับการกระทำผิด อันเกิดจากประโยชน์ส่วนตนขัดกับ ประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	ร้อยละ									←→					ใช้งบกอง นิติการ	ดำเนินการ แล้ว

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผลการ ดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ	
๒.๔ โครงการ ตรวจสอบงานนิติการ ในส่วนภูมิภาคของมหาวิทยาลัย	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	ร้อยละ							←→							ใช้งบกอง นิติการ	ติด สถานการณ์ โควิด ๑๙
๒.๕ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุ เบื้องต้น	ร้อยละความสำเร็จตามแผน	ร้อยละ								←→						ใช้งบกอง คลังและ ทรัพย์สิน	ติด สถานการณ์ โควิด ๑๙
๓. ติดตามและประเมินผลโครงการ	ร้อยละผลสำเร็จของการประเมิน โครงการ	ร้อยละ										←→					
๔. รายงานและตรวจสอบ ความก้าวหน้า	รายงานความก้าวหน้า	เล่ม										←→					
งบประมาณที่ใช้ตามแผน (ถัวเฉลี่ยทุกรายการ)						P เงินงบประมาณ	จำนวน			๒๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท					(ตามงบดำเนินการ)	
						P นอกงบประมาณ	จำนวน				บาท						
						รวมทั้งสิ้น	จำนวน				บาท						
<u>ประเด็นความเสี่ยง</u> ตามแผนบริหารความเสี่ยง	<u>ปัจจัยเสี่ยง</u> ตามแผนบริหารความเสี่ยง																<u>แผนบริหารความเสี่ยง</u> ตามแผนบริหารความเสี่ยง

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผลการ ดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ	
	ทุจริต และการให้หรือรับสินบน																
๒. กำหนดพื้นที่ต้นแบบในการพัฒนา	จำนวนพื้นที่ต้นแบบ	จำนวน						←→									ติด สถานการณ์ โควิด ๑๙
๓. พัฒนาพื้นที่ต้นแบบร่วมกับส่วน งานภายนอก	ร้อยละความสำเร็จตามแผน	ร้อยละ							←→	←→	←→						ติด สถานการณ์ โควิด ๑๙
๔. พัฒนาศูนย์กลางมหาวิทยาลัยและ นิสิตร่วมกับส่วนงานภายนอก	ร้อยละความสำเร็จตามแผน	ร้อยละ							←→	←→	←→						ฯลฯ
๕. ติดตามและประเมินผลการพัฒนา พื้นที่ต้นแบบ	จำนวนรายงาน	เล่ม									←→						ฯลฯ
๖. นำผลการเรียนรู้พัฒนาต้นแบบมา จัดทำเป็นองค์ความรู้	จำนวนต้นแบบ	ต้นแบบ									←→						ฯลฯ
๗. ขยายผลการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ	จำนวนพื้นที่ต้นแบบ	จำนวน							←→	←→	←→						ฯลฯ
๘. รายงานและตรวจสอบ ความก้าวหน้า	รายงานความก้าวหน้า	เล่ม									←→						ฯลฯ
งบประมาณที่ใช้ตามแผน (ถัวเฉลี่ยทุกรายการ)			P เงินงบประมาณ						จำนวน	๓๐,๐๐๐๐.๐๐ บาท			(ตามงบดำเนินการ)				
			P นอกงบประมาณ						จำนวน	บาท							
			รวมทั้งสิ้น						จำนวน	บาท							
<u>ประเด็นความเสี่ยง</u> ตามแผนบริหารความเสี่ยง	<u>ปัจจัยเสี่ยง</u> ตามแผนบริหารความเสี่ยง								<u>แผนบริหารความเสี่ยง</u> ตามแผนบริหารความเสี่ยง								

รับรองตามนี้



(ดร.วิไลวรรณ อิศรเดช)

ผู้อำนวยการกองกิจการพิเศษ