

รายงาน สรุปผลการดำเนินการ

ป้องกันการทุจริตตามแผนแม่บทการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จัดทำโดย กองกิจการพิเศษ สำนักงานอธิการบดี

www.spad.mcu.ac.th





รายงานสรุปผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามแผนแม่บทการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพจน์มิชอบ

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☐ ระยะ ๙ เดือน ☒ ระยะ ๑๒ เดือน

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย โดยกองกิจการพิเศษ สำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นส่วนงานที่รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการรวบรวมข้อมูล และติดตามผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินการโครงการและกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามส่วนงานที่ได้ระบุไว้ในแผนแม่บทการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพจน์มิชอบมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานในตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ จนถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดังนี้

๑) ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ และผู้รับผิดชอบ ตามแผนแม่บทการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					โครงการ	ผู้รับผิดชอบหลัก/ รอง
			๖๔	๖๕	๖๖	๖๗	๖๘		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาล	○ เสริมความรู้ เรื่ององค์กรธรรมาภิบาล (กระตุ้นให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัยมีส่วนรวมในการขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล)	☐ บุคลากรมีความรู้ เรื่องธรรมาภิบาล ☐ จำนวนข้อ ร้องเรียนลดลง	๘๐ %	๘๐ %	๘๐ %	๘๐ %	๘๐ %	๑) โครงการธรรมาภิบาล ๔.๐ กิจกรรมในโครงการ ■ การสร้างคู่มือองค์กรธรรมาภิบาล	๑.๑ กองกิจการพิเศษ/ ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒.๑ กองกิจการนิสิต กองแผนงาน กองกลาง กองกิจการพิเศษ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					โครงการ	ผู้รับผิดชอบหลัก/ รอง
			๖๔	๖๕	๖๖	๖๗	๖๘		
								■ การสร้างคู่มือกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ■ การระดมความคิดจัดทำแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาล	๓.๑ กองนิติการ ๔.๑ กองกิจการพิเศษ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาล การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดีมีชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	○ เพิ่มการสื่อสารและติดตามการ (ปรับปรุงกระบวนการทำงานของทุกส่วนงาน ผ่าน KM)	☐ ร้อยละความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของทุกส่วนงาน ☐ ร้อยละความสำเร็จของการสื่อสารคู่มือ กฎ ระเบียบสู่ส่วนงาน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑) โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร กิจกรรมในโครงการ ■ การสื่อสารกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ITA และแผนงานคุณธรรม ■ กิจกรรมส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ■ กิจกรรมการติดตามประเมิน ITA ส่วนงาน	๕.๑ กองนิติการ ๖.๑ กองสื่อสารองค์กร ๗.๑ กองกลาง/กลุ่มงานพัสดุ กองคลังและทรัพย์สิน ๘.๑ กองกิจการพิเศษ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					โครงการ	ผู้รับผิดชอบหลัก/ รอง
			๖๔	๖๕	๖๖	๖๗	๖๘		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือภาคี เครือข่าย แบบบูรณาการ	○ปลูก ปัน มจร ต้นแบบ	☐ จำนวนส่วนงานที่เป็น ต้นแบบองค์กรธรรมาภิบาล	๑	๕	๑๐	๑๕	๘๐ % ของ ส่วน งาน ทั้งหมด	๑) โครงการ ขับเคลื่อน มจร ต้นแบบ กิจกรรมในโครงการ ■ กำหนดคุณลักษณะ มจร ต้นแบบ ■ สื่อสารสู่ส่วนงาน ■ ติดตาม ประเมิน มอบรางวัล	๙.๑ กองกิจการพิเศษ/กองกิจการ นิสิต ๑๐.๑ คณะกรรมการ/กองกิจการ นิสิต ๑๑.๑ กองกิจการพิเศษ ๑๑.๑ กองกิจการพิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาล มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมความรู้เรื่ององค์กรธรรมาภิบาล (กระตุ้นให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล) โดยผ่านกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ อาทิเช่น โครงการธรรมาภิบาลออนไลน์ การจัดทำคู่มือองค์กรธรรมาภิบาล การจัดทำคู่มือกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน และการจัดทำแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาล การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นยุทธศาสตร์ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มการสื่อสารและติดตามการปรับปรุงกระบวนการทำงานของทุกส่วนงาน โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานทางด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะสามารถสื่อสารผ่านกิจกรรม โครงการ หรือกระบวนการต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนมหาวิทยาลัย เช่น โครงการ Following the Law การถ่ายทอดและการสื่อสารกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ITA และแผนงานคุณธรรม อีกทั้งการจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงกิจกรรมการติดตามประเมิน ITA ในแต่ละส่วนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือภาคีเครือข่ายแบบบูรณาการ เป็นรูปแบบของการพัฒนามหาวิทยาลัยทั้งองค์ภาพ คือการประสานความร่วมมือภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัยทุกภาคส่วน และการพัฒนาการประสานความร่วมมือไปยังส่วนงานภายนอก เพื่อเป็นกระตุ้นให้บุคลากรภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัยมีความรู้ และมีความสำนึกในหลักธรรมาภิบาล ซึ่งสามารถต่อยอดไปเป็นบุคลากรต้นแบบ องค์กรต้นแบบ จนถึงระดับสถาบันอุดมศึกษาต้นแบบได้ในอนาคต

๒) ผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับไว้ในแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ



ผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างองค์กรธรรมาภิบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ที่ : ๐๐๑

โครงการ : ธรรมาภิบาล ๔.๐

: การสร้างคู่มือองค์กรธรรมาภิบาล

: การสร้างคู่มือกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

: การระดมความคิดจัดทำแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาล

หลักการและเหตุผล : ส่งเสริมและให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล แก่ผู้บริหาร บุคลากร และนิสิต ของมหาวิทยาลัยผ่านสื่อออนไลน์

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด : บุคลากรมีความรู้เรื่องธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : เสริมความรู้องค์กรธรรมาภิบาล (กระตุ้นให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล)

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาล

หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : กองกิจการพิเศษ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม : กองกิจการนิสิต กองแผนงาน กองกลาง กองนิติการ และส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้บริหาร บุคลากร และนิสิต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ-ราชวิทยาลัย มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎหมาย และหลักธรรมาภิบาล

แผนขับเคลื่อนกองกิจการพิเศษ ๕ ปี : กลยุทธ์ที่ ๒

สนับสนุนการทำงานกับเครือข่ายภาคเชิงรุก

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๖๕

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			ผลการดำเนินงาน
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. จัดทำแนวทางเสริมสร้างธรรมาภิบาลนิสิต (ผู้บริหาร บุคลากร/นิสิต/ประชาชน)	จำนวนแนวทางการเสริมสร้างธรรมาภิบาล (๑ แผ่น) มีผ่าน -สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ -สื่อสาร แต่ละฝ่าย	แนวทาง	แผ่นพับ ประมวล จริยธรรม บุคลากร มหาวิทยาลัย						↔							ดำเนินการแล้ว โดย กองกิจการ พิเศษ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			ผลการดำเนินงาน
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.๑ สื่อสารการสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส	ร้อยละความสำเร็จตามแผนการสื่อสาร	ร้อยละ	๑๐๐ %													ดำเนินการแล้ว กองกิจการพิเศษ และกองสื่อสารองค์กร
๒. สื่อสาร สร้างความเข้าใจ ให้มีจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละความสำเร็จตามแผนสื่อสาร	ร้อยละ	๑๐๐ %													ดำเนินการแล้ว กองกิจการพิเศษ และกองสื่อสารองค์กร
๒.๑ จัดกิจกรรมพัฒนาผู้นำต้นแบบ	ร้อยละความสำเร็จตามแผนจัดกิจกรรมพัฒนาต้นแบบ	ร้อยละ	๑๐๐%													ดำเนินการแล้ว โดยกองกลาง
๒.๒ จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่พึงประสงค์	ร้อยละความสำเร็จตามแผนการพัฒนานักศึกษาทั่วประเทศ	ร้อยละ	๑๐๐ %													ดำเนินการแล้ว โดยกองกิจการนิสิต
๓. ติดตามและประเมินผลโครงการ	ร้อยละผลสำเร็จของการประเมินโครงการ	ร้อยละ	๑๐๐ %													ดำเนินการแล้ว โดยกองกิจการพิเศษ
๔. รายงานและตรวจสอบความก้าวหน้า	รายงานความก้าวหน้า	เล่ม	๑ เล่ม													ดำเนินการแล้ว โดยกองกิจการพิเศษ
งบประมาณที่ใช้ตามแผน (ถัวเฉลี่ยทุกรายการ)				P เงินงบประมาณ						จำนวน	๒๐,๐๐๐.๐๐			บาท	เป็นไปตาม	
				P นอกงบประมาณ						จำนวน	-			บาท	แผน	
				รวมทั้งสิ้น						จำนวน				บาท		

ปัญหาและอุปสรรค

จากตารางดังกล่าวนี้ พบว่า มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินการที่ได้กำหนดไว้ตามกรอบระยะงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และพบปัญหาในการดำเนินการดังนี้

๑. ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยี หรืออุปกรณ์ด้าน IT ของผู้บริหารมีขีดจำกัด

๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นเจ้าหน้าที่มีความเข้าใจว่ากิจกรรมเป็นของผู้บริหารระดับนโยบาย ของส่วนงาน

แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑. ควรกำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารพร้อมกับบุคลากรผู้มีความรู้ด้าน IT และนักประชาสัมพันธ์

๒. ควรมีการรณรงค์ และการอบรมให้บุคลากรในทุกระดับมีความตระหนักว่ากิจกรรมต่างๆ นี้ เป็นความรับผิดชอบของบุคลากรในทุกระดับ มิใช่ของผู้บริหารโดยส่วนเดียวเท่านั้น

ผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างองค์รรรมาภิบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ที่ : ๐๐๒

โครงการ : ส่งเสริมธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร

: การสื่อสารกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ITA และแผนงานคุณธรรม

: กิจกรรมส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

: กิจกรรมการติดตามประเมิน ITA ส่วนงาน

หลักการและเหตุผล : ส่งเสริมผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนิสิต ให้ปฏิบัติตาม

กฎระเบียบ ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : องค์กรไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

และเป็นองค์กรโปร่งใส

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จการติดตามและประเมินผล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : เพิ่มการสื่อสารทุกส่วนงาน (ปรับปรุงกระบวนการทำงานของทุกส่วนงานผ่าน KM)

ยุทธศาสตร์ ๒ : ยกระดับธรรมาภิบาลการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : กองนิติการ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม : กองกลาง กองสื่อสารองค์กร กองกิจการพิเศษ

และกลุ่มงานพัสดุ กองคลังและทรัพย์สิน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนิสิต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ-

ราชวิทยาลัย ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ

แผนขับเคลื่อนกองกิจการพิเศษ ๕ ปี : กลยุทธ์ที่ ๒ สนับสนุนการทำงานกับเครือข่ายภาคเชิงรุก

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๖๕

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลสัมฤทธิ์ ตามตัวชี้วัด	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผลการ ดำเนินงาน
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ		
๑. จัดทำแผนให้ความรู้ บุคลากร เรื่องกฎระเบียบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ความสำเร็จตาม แผน	แผน	๑ แผน													๕๐,๐๐๐	ใช้ งบประมาณ กองนิติการ	ดำเนินการ แล้วโดยกอง นิติการ
๒. ประชาสัมพันธ์ สื่อสาร สร้างความเข้าใจ กฎระเบียบ ข้อบังคับ มหาวิทยาลัย ทุกรูปแบบ	มีความสำเร็จ ตามแผนให้ ความรู้	ร้อยละ	๑๐๐ %														ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วโดยกอง สื่อสาร องค์กร
๒.๑ จัดทำ “ข่าว ออนไลน์” เรื่องกฎหมาย น่ารู้	ร้อยละ ความสำเร็จของ การสื่อสาร	ร้อยละ	๑๐๐ %														ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วโดยกอง

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลสัมฤทธิ์ ตามตัวชี้วัด	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผลการ ดำเนินงาน
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ		
																		สื่อสาร องค์กร
๒.๒ โครงการอบรม เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาลใ สถาบันอุดมศึกษา	ร้อยละ ความสำเร็จของ โครงการ	ร้อยละ	๘๕ %													๕๐,๐๐๐	ใช้งบกอง นิติการ	ดำเนินการ แล้ว โดย กองนิติการ
๒.๓ โครงการอบรม สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการ คิดแยกแยะประโยชน์ ส่วนตน กับประโยชน์ ส่วนรวมและวิธียื่นบัญชี ทรัพย์สินและหนี้สินของ เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่าง ถูกต้อง	ร้อยละ ความสำเร็จของ โครงการ	ร้อยละ	๘๕ %													๕๐,๐๐๐	ใช้งบกอง นิติการ	ดำเนินการ แล้วโดย กองนิติการ
๒.๔ โครงการ ตรวจ เยี่ยมงานนิติการในส่วน ภูมิภาคของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ความสำเร็จของ โครงการ	ร้อยละ	๘๕ %													๑๐๐,๐๐๐	ใช้งบกอง นิติการ	ดำเนินการ แล้วโดยกอง นิติการ
๒.๕ โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุเบื้องต้น	ร้อยละ ความสำเร็จตาม แผน	ร้อยละ	๐														ใช้งบกอง คลังและ ทรัพย์สิน	ไม่ได้ ดำเนินการ
๓. ติดตามและ ประเมินผลโครงการ	ร้อยละผลสำเร็จ ของการประเมิน โครงการ	ร้อยละ	๑๐๐%														ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วโดยกอง นิติการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลสัมฤทธิ์ ตามตัวชี้วัด	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผลการ ดำเนินงาน
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ		
๔. รายงานและตรวจสอบ ความก้าวหน้า	รายงาน ความก้าวหน้า	เล่ม	๑ เล่ม													ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ โดยกองนิติ การ	
งบประมาณที่ใช้ตามแผน (ถัวเฉลี่ยทุกรายการ)				P เงินงบประมาณ			จำนวน			๒๕๐,๐๐๐.๐๐			บาท			(ตามงบดำเนินการ)		เป็นไปตาม งบประมาณ
				P นอกงบประมาณ			จำนวน						บาท					
				รวมทั้งสิ้น			จำนวน						บาท					

ปัญหาและอุปสรรค

จากตารางดังกล่าวนี้ พบว่า มหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินการให้ครบตามแผนดำเนินการที่ได้กำหนดไว้ตามกรอบระยะงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และพบปัญหาในการดำเนินการดังนี้

๑. โครงการที่มีได้ดำเนินการเพราะอยู่ในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปีงบประมาณ ซึ่งส่งผลให้การบริหารจัดการด้านงบประมาณมีจำกัด
๒. บุคลากรส่วนมากมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในเรื่องการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. สถานที่การดำเนินโครงการมีจำกัด และไม่สะดวกต่อการทำกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ

แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑. ควรดำเนินโครงการในช่วงไตรมาสที่ ๑ หรือที่ ๒ เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถนำสรุปโครงการไปใช้ในด้านกาประเมินต่างๆ ได้
๒. ควรมีการอบรมการให้ความรู้ด้านการยื่นบัญชี โดยเฉพาะช่วงระยะเวลา ตำแหน่งที่ต้องยื่น รวมถึงการให้ความรู้และทักษะการแสดงบัญชี
๓. ควรกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสมกับสถานที่ และหรือกำหนดสถานที่ที่มีความสะดวกในการทำกิจกรรม Workshop

ผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างองค์กรธรรมาภิบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ที่ : ๐๐๓

โครงการ : ขับเคลื่อน มจร ต้นแบบ

: กำหนดคุณลักษณะ มจร ต้นแบบ

: สื่อสารสู่ส่วนงาน

: ติดตาม ประเมิน มอบรางวัล

หลักการและเหตุผล : ยกระดับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย สู่องค์กรโปร่งใส
มีคุณธรรมและจริยธรรม

เป้าประสงค์ : ส่วนงานได้รับการรับรองและมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ตัวชี้วัด : จำนวนส่วนงานที่ผ่านการประเมินตามคุณลักษณะ มจร ต้นแบบ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : ปลุก ปั่น มจร ต้นแบบ กำหนดคุณลักษณะ มจร ต้นแบบ สื่อสารสู่
ส่วนงาน ติดตาม ประเมินผลและมอบรางวัล

ยุทธศาสตร์ ๓ : พัฒนาความร่วมมือภาคีเครือข่ายแบบบูรณาการ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : กองกิจการพิเศษ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม : กองกิจการนิสิต กองกลาง กองสื่อสารองค์กร และคณะกรรมการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : เป็นมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ที่มีความโปร่งใส
ตรวจสอบได้

แผนขับเคลื่อนกองกิจการพิเศษ ๕ ปี : กลยุทธ์ที่ ๒ สนับสนุนการทำงานกับเครือข่าย
ภาคเชิงรุก

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๖๕

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลสัมฤทธิ์ ตาม ตัวชี้วัด	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผลการ ดำเนินงาน
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอก งบ	
๑. กำหนดคุณลักษณะ ของ มจร ต้นแบบ - วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) - วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	- องค์กรปฏิบัติการกิจ อย่างมีความพร้อม รับผิดชอบ - องค์กรปฏิบัติการกิจ ตามหลักนิติธรรม - องค์กรให้ ความสำคัญกับสิทธิ มนุษยชนและปฏิบัติ	ร้อยละ	๑๐๐ %						←→							ไม่ใช้ งบประมาณ		ดำเนินการ แล้ว โดยกอง กิจการพิเศษ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลสัมฤทธิ์ ตาม ตัวชี้วัด	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผลการ ดำเนินงาน
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอก งบ	
- เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ตามแนวทาง จริยธรรมที่เป็นสากล - องค์กรดำเนินงาน ด้วยความโปร่งมีระบบ การจัดซื้อจัดจ้างที่ โปร่งใสเที่ยงธรรม ต่อต้านการทุจริต และ การให้หรือรับสินบน																	
๒. กำหนดพื้นที่ต้นแบบ ในการพัฒนา	จำนวนพื้นที่ต้นแบบ	จำนวน	○						←→									ไม่ได้ ดำเนินการ
๓. พัฒนาพื้นที่ต้นแบบ ร่วมกับส่วนงาน ภายนอก	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน	ร้อยละ	○							←→	←→	←→						ไม่ได้ ดำเนินการ
๔. พัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยและนิสิต ร่วมกับส่วนงาน ภายนอก	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน	ร้อยละ	○							←→	←→	←→						ไม่ได้ ดำเนินการ
๕. ติดตามและ ประเมินผลการพัฒนา พื้นที่ต้นแบบ	จำนวนรายงาน	เล่ม	๑ เล่ม									←→				ไม่ใช้ งบประมาณ		ดำเนินการ โดยกอง กิจการพิเศษ
๖. นำผลการเรียนรู้ พัฒนาด้านแบบมาจัดทำ เป็นองค์ความรู้	จำนวนต้นแบบ	ต้นแบบ	○									←→	←→					ไม่ได้ ดำเนินการ
๗. ขยายผลการพัฒนา พื้นที่ต้นแบบ	จำนวนพื้นที่ต้นแบบ	จำนวน	○							←→	←→	←→	←→					ยังไม่ได้ ดำเนินการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลสัมฤทธิ์ ตาม ตัวชี้วัด	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผลการ ดำเนินงาน
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอก งบ	
๘. รายงานและ ตรวจสอบความก้าวหน้า	รายงานความก้าวหน้า	เล่ม	๑												ไม่ใช้ งบประมาณ		ดำเนินการ แล้ว	
งบประมาณที่ใช้ตาม				P เงินงบประมาณ			จำนวน			๓๐,๐๐๐๐.๐๐			บาท			(ตามงบดำเนินการ)		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
แผน				P นอกงบประมาณ			จำนวน						บาท					
(ถัวเฉลี่ยทุกรายการ)				รวมทั้งสิ้น			จำนวน						บาท					

ปัญหาและอุปสรรค

จากตารางดังกล่าวนี้ พบว่า มหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินการตามแผนการดำเนินการที่ได้กำหนดไว้ตามกรอบระยะงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และพบปัญหาในการดำเนินการดังนี้

๑. ส่วนงานมหาวิทยาลัยที่เป็นพื้นที่กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการกำหนดพื้นที่ต้นแบบที่ไม่ชัดเจน
๒. บุคลากรและนิสิตของมหาวิทยาลัยมีข้อจำกัดเรื่องการเดินทางในการเข้าร่วมกิจกรรมกับส่วนงานภายนอก

แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการทำความเข้าใจในเรื่องการกำหนดพื้นที่กลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจนว่ามีวัตถุประสงค์เชิงบวก
๒. ควรมีการกำหนดเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หรือเกณฑ์การเสนอจบการศึกษาของนิสิต มหาวิทยาลัยฯ ให้มีบทบาทในการพัฒนาหรือรณรงค์ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม ร่วมกับส่วนงานภายนอก เพื่อนำมาประกอบการประเมิน และพิจารณาการจบการศึกษา

รายงานตามนี้



(นายอานนท์ นรมาตร)

ผู้อำนวยการกองกิจการพิเศษ