



สรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ลำดับ ที่	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	๕ มกราคม ๒๕๖๖	<p>ประกาศนโยบาย No Gift Policy ของมหาวิทยาลัย</p> <p>โดยเป็นการประกาศของท่านอธิการบดีซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรในทุกส่วนงานรับรู้ว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกรูป/คนในมหาวิทยาลัยจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกประเภททั้งในขณะ/ก่อน หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อและก่อเกิดการทุจริตประพฤตินิষอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย</p> 

ลำดับที่	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๒.	๕ มกราคม ๒๕๖๖	 <p style="text-align: center;">ประกาศมหาวิทยาลัยมหาลงกรณ์ราชวิทยาลัย เรื่อง นโยบายการให้หรือรับของขวัญแก่ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรมหาวิทยาลัย ในช่วงเทศกาล หรือช่วงระยะเวลาอื่น ๆ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ด้วยมหาวิทยาลัยมหาลงกรณ์ราชวิทยาลัย เห็นความสำคัญในการบริหารงานภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมของการปฏิบัติงานซึ่งต้องคัดกรองและผู้ใช้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม เพื่อเป็นไปตามความในมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ยของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>มหาวิทยาลัยมหาลงกรณ์ราชวิทยาลัย จึงได้กำหนดนโยบายการให้และรับของขวัญแก่ผู้บริหารระดับสูง ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรมหาวิทยาลัย ในช่วงเทศกาล หรือช่วงระยะเวลาอื่น ๆ เพื่อส่งเสริมจรรยาบรรณ ค่านิยมสุจริต การสร้างทัศนคติเป็นไปโดยธรรมและป้องกันการทุจริตรวมถึงป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ทุกระดับของมหาวิทยาลัยมหาลงกรณ์ราชวิทยาลัย ในการประพฤติและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อสร้างไว้ซึ่งชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มิให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย เรียกร้อง หรือรับของขวัญ หรือสินหรือสิ่งอื่นใดจากผู้มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น ๒. ไม่ยินยอมหรือเป็นใจให้ญาติของตน ให้หรือรับของขวัญหรือสิ่งของแทนสินใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ๓. มิให้มีการเรียกรับเงินหรือทรัพย์สินในหมู่ผู้ปฏิบัติงาน หรือการใช้เงินส่วนตัวใดๆ ของส่วนรวมเพื่อจัดหาของขวัญให้ผู้บริหารทุกระดับ รวมถึงผู้บังคับบัญชา และหรือญาติของผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาโดยเด็ดขาด ๔. การให้ของขวัญตามกาลนิยม มูลค่าของขวัญที่ให้อาจเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด และควรจัดการให้ของขวัญ หากการให้ของขวัญมีผลต่อการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๕. หากมีการจัดเลี้ยงปีใหม่ ให้ดำเนินไปเพื่อสร้างความสมัครสมานสามัคคีและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยให้เป็นไปอย่างเรียบง่ายและประหยัด ๖. การอวยพรควรเป็นไปในรูปแบบบัตรอวยพร สมุดลงนามอวยพร หรือวาจาแสดงความยินดีแทนการให้สิ่งของ เพื่อมิให้ขัดกับหลักจริยธรรม อีกทั้ง เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการประพฤติ ค่านิยมมีอัตลักษณ์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับ <p style="text-align: center;">ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p style="text-align: center;"> (พระธรรมวัชรบัณฑิต, ศ.ดร.) อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาลงกรณ์ราชวิทยาลัย</p>
๓.	๗ มีนาคม ๒๕๖๖	<p>วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พระธรรมวัชรบัณฑิต, ศ.ดร. อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาลงกรณ์ราชวิทยาลัย ได้เมตตามาเป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมด้านกฎหมายสำหรับผู้บริหารระดับสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการนี้ รศ.ดร. รัชชนันท์ อิศรเดช ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป ถวายรายงานความเป็นมา ดังนี้</p> <p>ตามที่มหาวิทยาลัยมหาลงกรณ์ราชวิทยาลัย ในฐานะส่วนงานในกำกับของรัฐได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการบริหารจัดการองค์เชิงพุทธบูรณาการ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาบูรณาการกับการบริหารจัดการสมัยใหม่ ตอบสนองกลยุทธ์ส่งเสริมและพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารของมหาวิทยาลัย เพิ่มทักษะความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม</p>

ลำดับ ที่	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
		<p>ของบุคลากร การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจวัฒนธรรม No Gift Policy และ หลักและวิธีการบริหารสัญญาของสถาบันอุดมศึกษา</p> 
๔.	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	 <p>วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ ณ ห้องประชุม ๑๐๔ ชั้น ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ตำบลลำไทร อำเภอลำไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดร.วิไลวรรณ อิศรเดช รองผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ได้นำขับเคลื่อนงาน การดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน “สำนักงานอธิการบดี” สู่การปฏิบัติ ภายใต้นโยบาย No Gift Policy</p>

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ ธนาคารออมสิน (ปฏิทินตั้งโต๊ะจำนวน ๗ ชิ้น)	๑
๒) หน่วยงานภาคประชาชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๑
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับการให้ของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งมอบให้แก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน กองกิจการพิเศษ สำนักงานอธิการบดี	๑
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....ไม่มี.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ควรใช้ข้อความในการอวยพร หรือการ์ดแสดงความยินดี รวมถึงการปฏิบัติงานที่อาศัยพึ่งพากันและกัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และช่วยเหลือเกื้อกูลกันภายในส่วนงานแทนการมอบของขวัญหรือรางวัลต่างตอบแทนต่างๆ

(ลงชื่อ)



(นายอานนท์ นรมาตร์)

ผู้อำนวยการกองกิจการพิเศษ

ผู้รายงาน