



รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาล
สู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรมมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๕.๓ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรวิถีพุทธ ตัวชี้วัดที่ ๕.๓.๒ ร้อยละความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ในกลยุทธ์ที่ ๕.๓.๒ ว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งให้ทุกส่วนงานได้ถือปฏิบัติเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานและการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลไปสู่องค์กรคุณธรรมฯ โดยกองกิจการพิเศษ สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินการ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีรายละเอียดรายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้

รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาล

สู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ระยะ ๑๒ เดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/แผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ที่ : ๐๐๑ (ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ : ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ๕.๓ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรวิถีพุทธ

ตัวชี้วัด : ๕.๓.๒ ร้อยละความสำเร็จการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล
ของทุกส่วนงาน

โครงการ : พัฒนาคู่มือการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และสื่อสารคู่มือสู่การปฏิบัติ
(ตามแนวทาง OIT)

หลักการและเหตุผล : เพื่อส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยมีคู่มือการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

วัตถุประสงค์โครงการ : เพื่อจัดทำคู่มือปฏิบัติงานการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุยะพรหม

ตำแหน่ง : รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป

หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม : กองกิจการพิเศษ สำนักงานอธิการบดี

แผนขับเคลื่อนกองกิจการพิเศษ ๕ ปี : กลยุทธ์ที่ ๒ สนับสนุนการทำงานกับเครือข่ายภาคเชิงรุก

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : มีคู่มือการปฏิบัติงาน มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงานไม่
ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ		
๑. ยกร่างคู่มือการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	ร่างคู่มือ ๑ เล่ม	เล่ม	๒-๓													๕๐๐	กองกิจการพิเศษ	ดำเนินการแล้ว
๑.๑ เสนอผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา	อนุมัติ	๒ ครั้ง	๓๐-๓๑													๑,๐๐๐	กองกิจการพิเศษ	ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ		
๑.๒ เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ	อนุมัติ	๑ งาน	๓๑ ↔													ไม่มี ค่าใช้จ่าย	กองกิจการพิเศษ	ดำเนินการแล้ว
๒. สื่อสาร สร้างความเข้าใจ ตามคู่มือการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ทุกส่วนงาน	ร้อยละความสำเร็จของการสื่อสารคู่มือการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลสู่ส่วนงาน	ร้อยละ ๑๐๐		๑๐ ↔	๒๐											๒,๐๐๐	กองกิจการพิเศษ	ดำเนินการแล้ว
๓. ติดตามและประเมินผลความเข้าใจ-ทำปริเทส/โพสเทส	ร้อยละของส่วนงานที่ผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจในคู่มือการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๑๐๐			๒๕ ↔											๑,๐๐๐	กองกิจการพิเศษ	ดำเนินการแล้ว
๔. นำข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นจากการสื่อสารมาปรับปรุงคู่มือให้สมบูรณ์	ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงคู่มือตามข้อเสนอแนะที่ได้รับ	ร้อยละ ๑๐๐			๓๐ ↔											ไม่มี ค่าใช้จ่าย	กองกิจการพิเศษ	ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ			
๕. ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ให้พร้อมใช้อยู่เสมอ	จำนวนการประชุมคณะกรรมการฯ	จำนวน ๑ ครั้ง				๑ - ๓๓๑									๑,๐๐๐	กองกิจการพิเศษ	ดำเนินการแล้ว		
๖. จัดเก็บองค์ความรู้ในการสื่อสารคู่มือการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนองค์ความรู้	๑ เรื่อง					๑๕								๕๐๐	กองกิจการพิเศษ	ดำเนินการแล้ว		
งบประมาณที่ใช้ตามแผน (ถัวเฉลี่ยทุกรายการ)						P เงินงบประมาณ			จำนวน			๖,๐๐๐.๐๐			บาท (ตามงบดำเนินการ)				
						P นอกงบประมาณ			จำนวน						บาท				
						รวมทั้งสิ้น			จำนวน			๖,๐๐๐.๐๐			บาท				
ประเด็นความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยง		แผนบริหารความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยง																



โครงการ/แผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ที่ : ๐๐๒ (ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ : ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ๕.๓ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรวิถีพุทธ

ตัวชี้วัด : ๕.๓.๒ ร้อยละความสำเร็จการติดตามประเมินผลการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล
ของทุกส่วนงาน

โครงการ : ขับเคลื่อนคู่มือการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลของทุกส่วนงาน

หลักการและเหตุผล : เพื่อสื่อสารให้ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ นิสิต และประชาชนทั่วไปได้รับทราบคู่มือการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

วัตถุประสงค์โครงการ : เพื่อจัดทำคู่มือปฏิบัติงานการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฯ รองคณบดีฯ ผู้อำนวยการวิทยาลัย สำนัก สถาบัน
ศูนย์ วิทยาลัย หรือเทียบเท่า

หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม : ทุกส่วนงาน

แผนขับเคลื่อนกองกิจการพิเศษ ๕ ปี : กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการสู่ความเป็นเลิศ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ได้สื่อสารคู่มือการปฏิบัติงาน มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ
ส่วนงานไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ ร่วม	ผลการ ดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ใน งบ	นอกงบ		
๑. ซีเจนนโยบายแนวทาง ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กร คุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬา ลกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ร้อยละ ความสำเร็จของ การชี้แจง	ร้อยละ					๒๐									๕๐,๐๐๐	กองกิจการพิเศษ กองนิติการ สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้ว
๒. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ สร้างความ เข้าใจ ทุกรูปแบบ - คู่มือออนไลน์ - โปสเตอร์ - แผ่นพับ - Q&A	ร้อยละ ความสำเร็จของ การสื่อสาร (ตาม แผน ๑๒ แผ่น)	ร้อยละ						๒๔								๕๐,๐๐๐	กองกิจการพิเศษ กองนิติการ สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ ร่วม	ผลการ ดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ใน งบ	นอกงบ		
๓. ขับเคลื่อนคู่มือการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลของทุกส่วนงาน - โชนภาคกลาง - โชนภาคเหนือ - โชนภาคอีสาน - โชนภาคใต้	ร้อยละ ความสำเร็จของ การขับเคลื่อน ตามแผน	ร้อยละ								๓๑						๒๐๐,๐๐๐	กองนิติการ สำนักงาน อธิการบดี	ดำเนินการแล้ว
๔. ติดตามผลการขับเคลื่อน	จำนวนครั้งของ การติดตาม	จำนวน ๑ ครั้ง										๑๒				ไม่มีค่าใช้จ่าย	กองกิจการ พิเศษ	ดำเนินการแล้ว โดยไม่ใช้ งบประมาณ
๕. ทบทวนผลการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม	จำนวนการ ประชุม คณะกรรมการฯ	จำนวน ๑ ครั้ง														ไม่มีค่าใช้จ่าย	กองกิจการ พิเศษ	ดำเนินการแล้ว โดยไม่ใช้ งบประมาณ
๖. การจัดการความรู้ (KM)	รายงาน	เล่ม										๑๘				ไม่มีค่าใช้จ่าย	กองกิจการ พิเศษ	ดำเนินการแล้ว โดยไม่ใช้ งบประมาณ
	<u>ตัวชี้วัด</u> ๑. ร้อยละ ความสำเร็จของ การขับเคลื่อน คู่มือ ๒. ส่วนงานมีการ ประเมินอยู่ใน ระดับมาตรฐาน																	

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ ร่วม	ผลการ ดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ใน งบ	นอกงบ		
ผลใช้จ่ายงบประมาณ (ถัวเฉลี่ยทุกรายการ)			P เงินงบประมาณ						จำนวน	๓๐๐,๐๐๐			บาท	(ตามงบดำเนินการ)				
			P นอกงบประมาณ						จำนวน				บาท					
			รวมทั้งสิ้น						จำนวน	๓๐๐,๐๐๐			บาท					
<u>ประเด็นความเสี่ยง</u> ตามแผนบริหารความเสี่ยง	<u>ปัจจัยเสี่ยง</u> ตามแผนบริหาร ความเสี่ยง								<u>แผนบริหารความเสี่ยง</u> ตามแผนบริหารความเสี่ยง									



โครงการ/แผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ที่ : ๐๐๓ (ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ : ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ๕.๓ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรวิถีพุทธ

ตัวชี้วัด : ๕.๓.๒ ร้อยละความสำเร็จการติดตามประเมินผลการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล
ของทุกส่วนงาน

โครงการ : เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม

หลักการและเหตุผล : ส่งเสริมผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นิสิต และประชาชนทั่วไป ให้ปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรม

วัตถุประสงค์โครงการ : เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรสู่การปฏิบัติ

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฯ รอง คณบดีทุกคณะ ผู้อำนวยการวิทยาลัย สำนัก สถาบัน
ศูนย์ วิทยาลัย หรือเทียบเท่า

หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม : ทุกส่วนงาน

แผนขับเคลื่อนกองกิจการพิเศษ ๕ ปี : กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการสู่ความเป็นเลิศ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทุกส่วนงาน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ รวม	ผลการ ดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ		
๑. จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อ เสริมสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรร มาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม	จำนวนแนว ปฏิบัติ	เล่ม	๒๕ ←→													ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ทุกส่วนงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๒. ส่งเสริมการนำแนวปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรร มาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม สู่ การปฏิบัติ	จำนวนส่วน งานที่ รับทราบแนว ปฏิบัติฯ	จำนวน			๑๐ ←→											ไม่มี ค่าใช้จ่าย	กองกิจการ พิเศษ	ดำเนินการแล้ว โดยไม่ใช้ งบประมาณ
๓. สื่อสารค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร						←→										ไม่มี ค่าใช้จ่าย	กองกิจการ พิเศษ	ดำเนินการแล้ว โดยไม่ใช้ งบประมาณ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ ร่วม	ผลการ ดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ		
๓.๑ ทบทวนกฎหมายหมายให้ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตามรูปแบบ pdca - ทบทวนกฎหมาย - ปรับปรุงกฎหมาย - สื่อสารและติดตามประเมินผล - จำนวนส่วนงานที่ใช้กฎระเบียบ ได้ถูกต้อง - ส่งเสริมการใช้กฎหมายให้ถูกต้องในกระบวนการทำงาน	ร้อยละความสำเร็จของการสื่อสาร	ร้อยละ														ไม่มีค่าใช้จ่าย	กองนิติการ	ดำเนินการแล้วโดยไม่ใช้งบประมาณ
๓.๒ จัดทำ “ข่าวออนไลน์” เรื่อง องค์ กรคุณธรรม (กฎหมาย ระเบียบ ข้อปฏิบัติ จริยธรรม คุณธรรม)	ร้อยละความสำเร็จของการสื่อสาร	ร้อยละ														ไม่มีค่าใช้จ่าย	กองสื่อสารองค์กร	ดำเนินการแล้วโดยไม่ใช้งบประมาณ
๓.๓ โครงการอบรมด้านกฎหมายสำหรับผู้บริหาร "การเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหาร" (พัฒนาผู้นำต้นแบบ)	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	ร้อยละ													๑๐๐,๐๐๐		ใช้งบกองนิติการ	ดำเนินการแล้วโดยใช้งบประมาณไป ๕๐,๐๐๐ บาท
๓.๔ โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการกระทำความผิดอันเกิดจากประโยชน์ส่วนตนขัดกับประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	ร้อยละ													๕๐,๐๐๐		ใช้งบกองนิติการ	ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ รวม	ผลการ ดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ		
๓.๕ โครงการ ตรวจเยี่ยม งานนิติการในส่วนภูมิภาคของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ ความสำเร็จ ของโครงการ	ร้อยละ												๕๐,๐๐๐		ใช้งบกองนิติ การ	ดำเนินการแล้ว	
๓.๖ โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุเบื้องต้น	ร้อยละ ความสำเร็จ ตามแผน	ร้อยละ												๕๐,๐๐๐		ใช้งบกอง คลังและ ทรัพย์สิน	ไม่ได้ดำเนินการ	
๔. ติดตามและประเมินผล ความก้าวหน้าเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรตามหลัก ธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม	จำนวนครั้งของ การติดตาม ความก้าวหน้า ของการ ขับเคลื่อนฯ	ครั้ง													ไม่มี ค่าใช้จ่าย	กองนิติการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
๕. ทำ AAR ทบทวนการขับเคลื่อนกิจกรรม ในโครงการ	จำนวน AAR	๑ เรื่อง													ไม่มี ค่าใช้จ่าย	กองนิติการ และกอง กิจการพิเศษ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
	ตัวชี้วัด ๑. ร้อยละส่วนงานที่ผ่าน การประเมินตนเองตาม แนวทาง MCU ITA ๒. ร้อยละความสำเร็จ ของการสื่อสารคู่มือ กฎ ระเบียบ สู่ส่วนงาน																	
งบประมาณที่ใช้ตามแผน (ถัวเฉลี่ยทุกรายการ)			P เงินงบประมาณ			จำนวน			๓๕๐,๐๐๐			บาท			(ตามงบดำเนินการ)			
			P นอกงบประมาณ			จำนวน						บาท						
			รวมทั้งสิ้น			จำนวน			๓๕๐,๐๐๐			บาท						
ประเด็นความเสี่ยง ตามแผนบริหารความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง ตามแผน บริหารความ เสี่ยง								แผนบริหารความเสี่ยง ตามแผนบริหารความเสี่ยง									



โครงการ/แผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ที่ : ๐๐๔ (ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ : ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ๕.๓ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรวิถีพุทธ

ตัวชี้วัด : ๕.๓.๒ ร้อยละความสำเร็จการติดตามประเมินผลการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล
ของทุกส่วนงาน

โครงการ : ติดตามและประเมินผลการทำงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาลของ มจร

หลักการและเหตุผล : ยกระดับธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มจร

วัตถุประสงค์โครงการ : ประเมินผลการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลของทุกส่วนงาน

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฯ รองคณบดีฯ ผู้อำนวยการวิทยาลัย สำนัก สถาบัน
ศูนย์ วิทยาลัย หรือเทียบเท่า

หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม : ทุกส่วนงาน

แผนขับเคลื่อนกองกิจการพิเศษ ๕ ปี : กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการสู่ความเป็นเลิศ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทุกส่วนงาน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ รวม	ผลการ ดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ		
๑. จัดทำปฏิทินการประเมิน การทำงานด้วยหลักธรรมาภิ บาลของ มจร	ร้อยละความสำเร็จ ตามปฏิทิน	ปฏิทิน							←→							ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ทุกส่วนงาน	ดำเนินการแล้ว โดยไม่ใช้ งบประมาณ
๒. เตรียมจัดทำสารสนเทศ สำหรับการติดตามและ ประเมินผลการทำงานด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	มีความสำเร็จตาม แผนให้ความรู้	ร้อยละ							←→							ไม่มี ค่าใช้จ่าย	กองกิจการ พิเศษ	ดำเนินการแล้ว โดยไม่ใช้ งบประมาณ
๓. สื่อสารการใช้งานและ รูปแบบการประเมินส่วนงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละความสำเร็จ ของโครงการ	ร้อยละ									←→					ไม่มี ค่าใช้จ่าย	กองสื่อสาร องค์กร	ดำเนินการ แล้วโดยไม่ใช้ งบประมาณ
๔. ติดตามและประเมินผลทุก ส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละผลสำเร็จของ การประเมินโครงการ	ร้อยละ											←→			ไม่มี ค่าใช้จ่าย	กองกิจการ พิเศษ	ดำเนินการแล้ว โดยไม่ใช้ งบประมาณ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ รวม	ผลการ ดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ในงบ	นอกงบ		
๕. รายงานผลการประเมินให้กับผู้บริหาร	รายงานความก้าวหน้า	เล่ม											↔			ไม่มี ค่าใช้จ่าย	กองกิจการพิเศษ	ดำเนินการแล้ว โดยไม่ใช้ งบประมาณ
๖. จัดเก็บแนวปฏิบัติที่ดีจากส่วนงานที่มีคะแนนประเมินสูงสุด ๓ อันดับแรก	จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี ๓ เรื่อง	จำนวน														ไม่มี ค่าใช้จ่าย	กองกิจการพิเศษ	ดำเนินการแล้ว โดยไม่ใช้ งบประมาณ
๗. ร่วมกับส่วนงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินจัดทำแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม	จำนวนแผนยกระดับส่วนงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	จำนวน											↔			๕๐,๐๐๐	กองกิจการพิเศษ	ดำเนินการแล้ว
	ตัวชี้วัด ๑. ร้อยละส่วนงานที่ผ่านการประเมินตนเองตามแนวทาง MCU ITA																	
งบประมาณที่ใช้ตามแผน (ถัวเฉลี่ยทุกรายการ)			P เงินงบประมาณ			จำนวน			๕๐,๐๐๐			บาท			(ตามงบดำเนินการ)			
			P นอกงบประมาณ			จำนวน						บาท						
			รวมทั้งสิ้น			จำนวน						บาท						
ประเด็นความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยง		ปัจจัยเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยง							แผนบริหารความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยง									

การดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนแผนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรมฯ

การขับเคลื่อนแผนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับต่าง ๆ ดังนี้

- ระดับมหาวิทยาลัย

- ให้ทุกส่วนงานเร่งดำเนินการบูรณาการตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติในระดับส่วนงานของตนเอง
- ให้ทุกส่วนงานแจ้งรับแนวทางขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
- ให้ทุกส่วนงานเร่งดำเนินการสื่อสารและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจ ทุกรูปแบบ เช่น คู่มือออนไลน์ โปรสเตอร์ แผ่นพับ Q & A
- ให้ทุกส่วนงานขับเคลื่อนคู่มือการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลของทุกส่วนงาน โชนภาคกลาง โชนภาคเหนือ โชนภาคอีสาน และโชนภาคใต้
- ให้ทำส่วนงานเร่งดำเนินการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ (KM) เพื่อวัดผลการดำเนินงานองค์กร ๓ ระดับ คือ ระดับองค์กร ระดับส่วนงาน และระดับบุคคล

- ระดับคณะ/หน่วยงาน

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรมฯ ทุกหน่วยงานทั้งที่เป็นฝ่ายจัดการศึกษาและฝ่ายปฏิบัติการ ควรมีเร่งดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม และประชาสัมพันธ์
- ดำเนินการส่งเสริมการนำแนวปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม สู่การปฏิบัติภายในองค์กรและหน่วยงาน

- ระดับบุคคล

- ให้บุคลากรในทุกระดับดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
- ให้บุคลากรในส่วนงานทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรม แผนงานของมหาวิทยาลัย
- ให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามวัฒนธรรม ค่านิยมของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด
- ให้บุคลากรทุกระดับจัดทำแผนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

อนึ่ง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการตามแผนปฏิบัติการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระยะ ๑๒ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ เป็นการรายงานผลการดำเนินการที่เป็นไปตามแผนฯ ภายในกรอบระยะของปีงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่แต่ละส่วนงานได้ดำเนินการแจ้งรายละเอียดดำเนินการมา

รับรองตามนี้



(นายอานนท์ นรมาตร์)

ผู้อำนวยการกองกิจการพิเศษ

๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘